



Газета студенческого совета самоуправления

«Константиновского техникума агротехнологий и управления (КСХП)»

СТУДЕНЧЕСТВО +

ЗАВТРА
ВЕЧНА!

**МАССА ИНТЕРЕСНОЙ ИНФОРМАЦИИ О СТУДЕНТАХ
И ДЛЯ СТУДЕНТОВ КТАУ**

Выпуск № 43
март 2019г.

Всем привет!!!

Пришла весна, а значит - пришло время позитивно мыслить!

Без мыслей нет сознания. Согласно крылатой фразе, человек мыслит, следовательно, он существует. Получается, что мыслить - это в определенной степени действие, которое можно выполнять либо верно либо неверно. Позитивно мыслящий человек всегда способен выйти победителем из самой безвыходной ситуации. Не удивительно, что очень многие люди задаются таким вопросом: **Как научиться позитивно мыслить?**

Жизнь очень разнообразна. Случаются и счастливые моменты и неприятности. Но почему то первыми в голову приходят мысли о плохом. Негативное мышление постоянно заставляет нас думать о трудностях и неудачах. Но поддаваясь этим мыслям мы только ухудшаем ситуацию. День за днем прокручивая негативные мысли мы создаем вокруг себя негативное поле, которое притягивает к нам новые негативные ситуации.

Исправить положение можно и просто необходимо. Будем учиться мыслить позитивно. Если мы изменим тип своего мышления на позитивный, то и поле вокруг нас станет позитивным и будет притягивать к нам успех, благополучие, удачу и радость. Как показывает история, человеческие возможности поистине безграничны. При упорных и долгих тренировках йоги даже могут левитировать, хоть левитация противоречит всем физическим законам, но это происходит. Для освоения позитивного мышления не потребуется ни длительных медитаций на вершине священной горы, не изнурения себя утомительными тренировками. Чтобы научиться мыслить позитивно, надо натренировать свой мозг генерировать позитивные мысли. А чтобы натренировать, надо тренировать. Для этого надо просто регулярно заниматься аутотренингом или самовнушением. Такой "сам себе гипнотизер". Никаких сверхспособностей для этого не требуется. Наше подсознание прекрасно нас слышит и запоминает. Чтобы внушить себе, что ты богатый, счастливый, здоровый, знаменитый, успешный и еще много чего хорошего, надо просто регулярно повторять эту мысль и она поселится в подсознании и начнет руководить твоей жизнью. Самовнушение - это самый надежный способ приучить себя мыслить позитивно. Итак, встаем на путь к самосовершенствованию! Вы наверно слышали лозунг приверженцев различных нетрадиционных методик оздоровления - "помоги себе сам". Это очень правильный подход. Никто не поможет нам лучше нас самих.

Для того, чтобы изменить свой тип мышления на позитивный - придется некоторое время контролировать все свои мысли, используя методы самовнушения. Мысли, как и привычки, закрепляются в результате многократного повторения. Для облегчения задачи можно записать несколько позитивных фраз и просто повторять их несколько раз в день. Постарайтесь есть и записать все хорошее, что есть в вашей жизни, все к чему вы стремитесь, но так как будто это уже есть. Держите этот список всегда под рукой и зачитывайте несколько раз в день. Очень скоро вы выучите его наизусть и сможете повторять по памяти.

Мысли действительно материальны, как и все что нас окружает. И недооценивать силу позитивного мышления и его возможности неразумно. Изменить свое мышление под силу каждому, но этот процесс требует времени и усилий. Но если мы хотим жить счастливо и радостно, то имеет смысл потратить немного сил на работу над собой. Мыслить творчески означает находить новые, более эффективные способы решения проблем. На этом держится успех в любой сфере деятельности.

Посмотрим, как можно воспитать в себе и развить умение мыслить творчески. Прежде всего поверьте, что это возможно. Чтобы что-либо сделать, необходимо в первую очередь верить, что это может быть сделано.

Когда вы верите, разум автоматически приходит в движение и начинает искать пути достижения поставленной цели.

Пусть эта весна принесет вам море позитива!!!

Главный редактор – О.В. Дудоладова



АЛГОРИТМ СОЗДАНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПРОЕКТА

Сегодня в нашу жизнь все прочнее входят новые технологические процессы конструирования, моделирования, социального проектирования. Проектные технологии активно востребованы так называемым «третьим сектором» — некоммерческими общественными организациями, так как являются для них одним из основных механизмов финансирования деятельности по некоммерческим проектам в социальной сфере.

К сожалению, многие государственные и муниципальные учреждения и организации социальной сферы слабо знакомы с механизмами социального заказа, социального гранта, конкурсного финансирования, современного социального менеджмента, проектными технологиями, PR-технологиями. Стереотипы «социального иждивенчества» тормозят развитие этих учреждений, заставляя бездействовать и ждать государственных средств под традиционные, зачастую неактуальные и отжившие формы работы, которые не приносят значительного социального эффекта и не решают насущных вопросов социальной политики.

Поэтому сегодня именно государственным и муниципальным учреждениям следует активно овладевать проектными технологиями и становиться конкурентоспособными на рынке социальных услуг.

Успешность того или иного проекта зависит как от индивидуальной или общественной потребности в организации определенной деятельности, так и от достижения эффекта в социальной сфере и расширении числа людей, получающих пользу от реализации проекта.

Документом, юридически закрепляющим основные цели и задачи учреждения, организации, является его Устав, который служит основой для разработки других документов учреждений: концепций, программ, проектов, положений, планов. Между ними существует ряд принципиальных отличий. Концепция - описание основного смысла деятельности. Концепция позволяет всем сотрудникам и заинтересованным лицам иметь единое, целостное представление об основах содержания деятельности учреждения. Концепция является ориентиром, с которым сверяется вся логика деятельности учреждения. На ее основе строятся все программы и проекты, регламентирующие деятельность.

Программа - описание модели будущей деятельности по одному или нескольким направлениям, рассчитанной на достижение определенных результатов в будущем. Программа необходима для получения представления о специфике содержания деятельности учреждения, об особенностях организационно-управленческого процесса в учреждении или организации, о задачах, средствах и путях их реализации.

Классификация программ обширна, их различают:

- по продолжительности (долгосрочные, среднесрочные, кратко-срочные);
- по направленности (комплексные, профильные и др.);
- по стратегии (программы развития, деятельности и др.) и т.д.

Программа, как правило, включает следующие разделы:

1. Аналитическая записка.



2. Обоснование актуальности.
3. Концептуальные основы.
4. Цели и задачи.
5. Кадровое обеспечение.
6. Управление.
7. Содержание деятельности.
8. Механизм реализации.
9. Материально-техническое и финансовое обеспечение.
10. Ожидаемые результаты.
11. Планы реализации программы.
12. Список литературы.



Однако программа, сама по себе, как правило, не может служить основанием для финансирования, так как не приносит быстрого и заметного социального эффекта. Обычно программа служит базой для разработки и осуществления тех или иных проектов.

Проект — представляет собой описание конкретной ситуации, которая может быть улучшена, и конкретных методов и шагов по ее реализации.

Проект - это средство управления деятельностью, наиболее приемлемая, конкретная и выполнимая форма для учреждения, организации.

Проект, как правило, включает следующее:

1. Введение (анализ, разъяснение актуальности и новизны по сравнению с аналогами, указание сферы применения, функционального назначения, выявление конкретной проблемы).
2. Постановка цели деятельности и конкретных задач.
3. Управленческо-кадровый аспект (механизм управления, квалификация персонала).
4. Содержание и механизм реализации (модули, этапы, формы и методы, организационная структура, план конкретных действий).
5. Характеристика и способ оценки планируемых результатов.
6. Бюджет. Материально-техническое обеспечение.



Основные требования к проекту

1. Ограниченность (по времени, целям и задачам, результатам и т.д.) эта характеристика проекта, позволяющая контролировать ход его реализации по чётко определенным этапам на основании результатов каждого этапа. Ограниченность проекта означает, что он содержит:

- этапы и конкретные сроки их реализации;
- четкие и измеряемые задачи;
- конкретные и измеряемые результаты;
- планы и графики выполнения работ;

- конкретное количество и качество ресурсов, необходимых для реализации.
2. Целостность - общий смысл проекта очевиден и ясен, каждая его часть соответствует общему замыслу и предполагаемому результату.
 3. Последовательность и связность - логика построения частей, которые соотносятся и обосновывают друг друга. Цели и задачи напрямую вытекают из поставленной проблемы. Бюджет опирается на описание ресурсов и сочетается с планом.
 4. Объективность и обоснованность - доказательность того, что идея проекта, подход к решению проблемы появились не случайным образом, а являются следствием работы авторов по осмыслению ситуации и **ОЦЕНКИ ВОЗМОЖНОСТЕЙ** воздействия на неё.
 5. Компетентность авторов и персонала - адекватное выражение осведомленности авторов в проблематике, средствах и возможностях решения вопроса. Владение персоналом технологиями, механизмами, формами и методами реализации проекта.
 6. Жизнеспособность - определение перспектив развития проекта в дальнейшем, возможности его реализации в других условиях, как и чем он может быть продолжен.

Открыта регистрация на молодежный образовательный форум «Молодая волна-2019. Твой след в сердце!»



«Молодая волна» – образовательная площадка интенсивного обучения, в работе которой только в прошлом году приняли участие более 1020 ребят со всей Ростовской области в возрасте от 14 до 17 лет.

Цель - вовлечение активных молодых людей и перспективных проектных команд в процессы решения наиболее актуальных социально-экономических и общественно-политических задач Ростовской области и Российской Федерации в целом.

Участники Форума – граждане Российской Федерации, проживающие или обучающиеся на территории Ростовской области в возрасте от 14 до 17 лет (включительно), принявшие участие в региональном проекте «Молодёжная команда Губернатора» в 2017/18/19 годах и прошедшие конкурсный отбор. В рамках Форума пройдут научные и образовательные программы, выставки, акции, флеш-мобы, соревнования, фестивали, культурно-массовые развивающие и спортивные мероприятия, презентации социальных проектов, встречи с известными людьми.

Планируется проведение следующих тематических смен:

Смена «ЗаЗОЖ» - спортсмены, мастера спорта и просто сторонники здорового образа жизни;

Смена «Вкультуре» - творческая молодёжь, музыканты, танцоры, режиссёры, дизайнеры и все желающие пройти мастер-классы от экспертов сферы искусства;

«С любовью к Дону» - патриоты, военно-исторические реконструкторы, поисковые отряды, казаки, а также те, для кого понятия «патриотизм», «долг», «совесть», «достоинство» - не пустые слова, а смысл жизни и ее ценность.

«СодружестВО» - для актива самоуправления, актива молодёжи и молодёжных добровольческих объединений;

«Веселые и находчивые» - опытные игроки, настоящие и будущие члены команд КВН;

«Медиалюди» - журналисты, СМИ, видео-операторы, монтажеры, фотографы, радиоведущие и т.д;

«Курс молодого лидера» - молодые парламентарии, руководители органов самоуправления, кураторы социальных проектов и т.д.

Претендент на участие должен заполнить соответствующую форму на участие в Форуме на сайте: <https://myrosmol.ru/event/23896>.

При регистрации участники обязаны:

- подтвердить участие в региональном проекте «Молодёжная команда Губернатора» в 2017/18/19 годах (копия сертификата участника);

- подтвердить участие в мероприятиях комитета по молодёжной политике Ростовской области либо победу во всероссийских олимпиадах, конкурсах и проектах в 2017/18/19 годов (копия дипломов/сертификатов, полученных за участие и победу в мероприятиях);

- подтвердить соблюдение требований к выбранной смене.

Соблюдение данных условий является основанием для проведения отбора. В случае несоответствия одному/нескольким требованиям заявку подать можно, однако шансы на отбор сокращаются.

Подать заявку можно только на одну из смен Форума.

Анкета и приложенные материалы будут рассмотрены дирекцией Форума и экспертами в соответствии с указанными требованиями. Во время отбора всем претендентам в целях проведения собеседования позвонят на указанные сотовые телефоны. По итогам отбора на указанную электронную почту будет направлено уведомление о прохождении / не прохождении отбора.





*Красота женщины
должна быть видна в ее
глазах, это дверь в ее
сердце, то место, где
живет любовь*

*Одри Хепберн
(британская и американская актриса,
фотомодель и гуманитарный деятель)*

С праздником, дорогие женщины!!!

с Международным Женским Днем!



Издается студенческим самоуправлением
ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)»

Основана в 1998 году.

Редакция:

Главный редактор:

Дудолодова Оксана Владимировна

Дизайнер-верстальщик:

Каюпова Елизавета

Корректоры:

Пятилетова Татьяна Васильевна

Ковалева Оксана Михайловна

Редакция выражает

благодарность администрации

ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» за помощь в
выпуске газеты.

А также всем студентам КТАУ,
принявших активное участие в интервью и
опросах

Над номером работали:

Мороз Виолетта

Кравцова Елена

Григорьева Елена

Ващенко Татьяна

Ермакова Елена

Юрьев Александр

Ярмошук Олеся

Мнения, высказываемые
в публикуемых материалах,
отражают точку зрения автора
и могут не совпадать с мнением
редакции.