

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

УТВЕРЖДЕНО
Директор техникума
Григоренко О. И.
Приказом № 188-0 от 30.12.2016 г



Антикоррупционная политика

государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ростовской области
«Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)» (далее - Антикоррупционная политика, ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)») разработана на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2 Антикоррупционная политика ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)».

2. Цели и задачи положения об Антикоррупционной политике

2.1 Основными целями Антикоррупционной политики ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» являются:

- предупреждение коррупции в ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)»;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)».

2.2 Основные задачи Антикоррупционной политики ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)»:

- формирование у работников единообразного понимания позиции ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников и обучающихся ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

3. Используемые понятия и определения:

<u>Коррупция</u>	злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения
------------------	--

	<p>вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).</p>
<p><u>Противодействие коррупции</u></p>	<p>- деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):</p> <p>а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);</p> <p>б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);</p> <p>в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.</p>
<p><u>Контрагент</u></p>	<p>- любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.</p>
<p><u>Взятка</u></p>	<p>- получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.</p>
<p><u>Коммерческий подкуп</u></p>	<p>- незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг</p>

	имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).
<u>Конфликт интересов</u>	- ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)») и правами и законными интересами ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)», работником (представителем ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)») которой он является. Личная заинтересованность работника (представителя ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)») заинтересованность работника (представителя ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)»), связанная с возможностью получения работником (представителем ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)») при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы Антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)» основана на следующих ключевых принципах:

4.1 Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)».

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)».

4.3 Принцип вовлеченности работников.

Регулярное информирование работников и обучающихся о положениях антикоррупционного законодательства и их привлечение к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)» разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)», ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

4.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

4.7 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под её действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций и обучающиеся ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)». Политика распространяется и на лица, выполняющие для ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

5.2. Обязанности работников ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

5.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)»;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)»;

5.2.2. Незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, а в случае его отсутствия непосредственно директора ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)»:

- о случаях склонения работника или обучающегося к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)» или иными лицами;

5.2.3. Сообщать непосредственному руководителю или директору ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)», включены права и обязанности работника и работодателя, установленные Антикоррупционной политикой ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)». Обязанности работников, должностных лиц ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)», изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию. С каждым работником ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)» подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)» и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора.

6. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

6.1. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики техникума являются следующие должностные лица:

- директор техникума и его заместители;

- руководители структурных подразделений (отделов, бухгалтерии).

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)» и в курируемых и возглавляемых структурных подразделениях ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)».

6.2. Директор ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)», который:-организует работы по профилактике и противодействию коррупции в ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» с соответствии с Антикоррупционной политикой техникума;

-организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий,

определенных Антикоррупционной политикой ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)», и предоставляет их на утверждение директору ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)».

7. Перечень антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации</p>
	<p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов</p>
	<p>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства</p>
	<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки</p>
	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>

	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы.
<i>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</i>	<i>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</i>
	<i>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции</i>

8. Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума от формальных и неформальных санкции

8.1. Работодателем принимаются меры по защите работника техникума уведомившего представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам, контрагентам, иным лицам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о фактах возникновения, или угрозы возникновения конфликта интересов, об иных коррупционных нарушениях, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую

должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного уведомления работником.

8.2. ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» принимает на себя публичное обязательство воздерживаться от каких, либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

9. Оценка коррупционных рисков

9.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных финансовых операций в деятельности Консерватории, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)».

9.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, установить специальные антикоррупционные процедуры и требования.
- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

10. Внедрение стандартов поведения работников организации

10.1. Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)». В этих целях в ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» разработан, и введен в действие кодекс этики и служебного поведения работников. Кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений. Кодекс устанавливает ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и техникума в целом.

10.2. Кодекс закрепляет как общие ценности, принципы и правила поведения, так и специальные, направленные на регулирование поведения в отдельных сферах. Это:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;

- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законодательства и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

11. Внутренний контроль и аудит

11.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

11.2. Система внутреннего контроля и аудита способствуют профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» и обеспечение соответствия деятельности ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)». Система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

11.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, прежде всего, связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

11.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обратить внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, таких как:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

В рамках проводимых антикоррупционных мероприятий следует обратить внимание на положения законодательства, регулирующего противодействие легализации денежных средств, полученных незаконным способом, в том числе:

- приобретение, владение или использование имущества, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений;
- сокрытие или утаивание подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

11.5. Федеральным законом от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» установлен перечень организаций, обязанных участвовать в исполнении требований указанного документа. Так, в частности, финансовые организации обязаны обеспечивать надлежащую идентификацию личности клиентов, собственников, предоставлять в уполномоченные органы сообщения о подозрительных сделках, предпринимать другие обязательные действия, направленные на противодействие коррупции.

12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в различных формах.

12.2. ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Колледжу(работникам Колледжа) стало известно.

12.3 ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения. Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в следующих формах:

-оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Консерватории по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

-оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Сотрудники ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

13. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований

Антикоррупционной политики

13.1. Работники ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение положений Антикоррупционной политики ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)». Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)».

13.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

14. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

14.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)» она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

14.2. Работа по актуализации Антикоррупционной политики ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)» осуществляется по поручению директора ГБПОУ РО «КТАУ(КСХТ)».