

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КОНСТАНТИНОВСКИЙ ТЕХНИКУМ АГРОВЕТТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ (КСХТ)»

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель
министра

А.Е. Фатеев /

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ РО
«КТАУ (КСХТ)»

О.И. Григоренко /

ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Ростовской области «Константиновский техникум
агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

на 2021- 2024 годы

Рассмотрена:

на заседании Совета техникума
Протокол № 2
от «22» декабря 2020 года

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
Термины и сокращения	3
Паспорт Программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»	4
Раздел I. Сведения об учреждении и руководителе	5
Раздел II. Текущее положение и анализ среды государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»	7
2.1. Аналитическая записка. Текущее положение ГБПОУ РО «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»	7
2.2. Матрица SWOT-анализа	21
2.3. Модель взаимодействия с социальными партнёрами	23
Раздел III. Цели и задачи деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»	27
3.1. Миссия ГБПОУ РО «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»	27
3.2. Цель и задачи Программы деятельности ГБПОУ РО «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»	27
Раздел IV. Ожидаемые результаты деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»	29
Раздел V. Основные этапы и механизмы реализации программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»	30
План внутреннего контроля качества образования	31

Термины и сокращения

ДОТ	– Дистанционные образовательные технологии
ООРП СПО	– Образовательная организация, реализующая программы среднего профессионального образования
ППССЗ	– Программа подготовки специалистов среднего звена
ПОО	– Профессиональная образовательная организация
РФ	– Российская Федерация
СПО	– Среднее профессиональное образование
ФГОС	– Федеральный государственный образовательный стандарт
SWOT	– аналитический инструмент стратегического планирования
WS	– WorldSkills (чемпионатное движение «Молодые профессионалы»)
ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)»	– государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»
ОО	– образовательные организации

**Паспорт Программы деятельности
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Ростовской области
«Константиновский техникум агроветтехнологий
и управления (КСХТ)»**

Наименование Программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»	Программа деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)» на 2021 - 2024 годы (далее – Программа)
Дата принятия решения о разработке Программы	Приказ от 20.11.2020 г. № 94-о
Сроки реализации Программы	2021 - 2024 годы
Нормативно-правовая основа разработки Программы	- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; - Областной закон Ростовской области от 14.11.2013 № 26-ЗС «Об образовании в Ростовской области»; - Стратегия социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года, утверждена постановлением Правительства Ростовской области от 26.12.2018 № 864
Рассмотрение Программы коллегиальным органом ПОО	Заседание Совета техникума протокол № 2 от 22.12.2020 г.
Дата утверждения Программы	Приказ ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» № 100-о от 22.12.2020 г.
Разработчики Программы	Руководитель учреждения и заместители по направлениям деятельности ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)»
Исполнители Программы	ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)»
Миссия ПОО	формирование развивающей образовательной среды, ориентированной на качественное образование, социальную и экономическую успешность обучающихся и выпускников
Объемы и основные источники финансирования Программы	общий объем финансирования составляет 165177,1 тыс. рублей, в том числе: объем средств областного бюджета составляет 165162 тыс. рублей; из внебюджетных источников составляет 15000 тыс. рублей.

Раздел I. Сведения об учреждении и руководителе

Сведения об учреждении	
Полное официальное наименование учреждения	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»
Адрес учреждения:	347252, Ростовская область, г.Константиновск, ул. 24 Гвардейской Дивизии, 9
юридический	347252, Ростовская область, г.Константиновск, ул. 24 Гвардейской Дивизии, 9
фактический (место нахождения)	347252, Ростовская область, г.Константиновск, ул. 24 Гвардейской Дивизии, 9
почтовый	347252, Ростовская область, г.Константиновск, ул. 24 Гвардейской Дивизии, 9
Телефон (факс)	(код 863-93) 6-00-30, 2-28-66
Адрес электронной почты	sht@konst.donpac.ru
Сайт	https://kext.ru/
Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	1026101124125
реестровый номер	2156174053176
дата присвоения реестрового номера	03.07.2015
Свидетельство о внесении в реестр областного имущества:	выдано Территориальным управлением Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Ростовской области, 31.07.2015
реестровый номер	10-9519/01
дата присвоения реестрового номера	15.10.2005 г
Основные виды деятельности	85.21
Лицензия на право ведения образовательной деятельности:	выдана Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области, на срок «бессрочно»
номер лицензии	6096 от 23.12.2015 г.
Свидетельство об аккредитации	3226 от 18.06.2019 г.
Срок действия свидетельства об аккредитации	18.06.2025 г.
Балансовая стоимость недвижимого имущества, переданного в оперативное управление учреждения, тыс. руб.	44302,052

Сведения о руководителе учреждения	
Фамилия, имя, отчество руководителя учреждения	Григоренко Ольга Ивановна
занимаемая руководителем учреждения должность	директор
Дата рождения	17.07.1961 г.
Стаж работы:	
общий	38
в качестве руководителя	12
педагогический	31
Квалификационная категория	высшая
по должности руководителя	Соответствует занимаемой должности
Сведения о трудовом договоре, заключенном с руководителем учреждения:	
дата заключения трудового договора	29.12.2018
номер трудового договора	60/18
срок действия трудового договора	31.12.2021 г.
Наименование областного органа исполнительной власти, заключившего трудовой договор	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
Телефон (факс) руководителя учреждения	(код 863-93) 2-26-96

Раздел II. Текущее положение и анализ среды государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

2.1. Аналитическая записка. Текущее положение ГБПОУ РО «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

В целом прослеживается положительная динамика развития техникума.

К достижениям техникума за время действия предыдущей Программы правомерно отнести:

— техникум обновил и официально закрепил отношения с социальными партнерами, предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в результатах деятельности техникума;

— разработана и отлажена система повышения квалификации педагогических работников техникума, ориентированная на развитие кадровых ресурсов техникума в соответствии с современными тенденциями в области образовательных технологий и методик обучения;

— развивается воспитательная среда, ориентированная на личностное развитие, формирование гражданской позиции и расширение возможностей развития внутреннего потенциала обучающихся.

— Достижение показателя трудоустройства выпускников в пределах 98%

— Ежегодное выполнение контрольных цифр приема, о чем свидетельствует престиж специальностей техникума (100%)

— В реализации образовательных программ участвуют работодатели (100%)

— В укреплении материальной базы техникума участвуют социальные партнеры и потенциальные работодатели (1,5% - доля средств предприятий в общем объеме средств техникума)

— Увеличивается доля доходов от реализации программ профессионального обучения в общих доходах (12%)

— Студенты техникума участвуют в деятельности молодежных общественных объединений (24%)

— Повысилась доля участвующих студентов в конкурсах и олимпиадах различного уровня (31%)

— Увеличилось соотношение средней зарплаты преподавателей к средней зарплате в Ростовской области (102,5%)

Структура подготовки специалистов в техникум на основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования базовой подготовки осуществляется на очное и заочное отделения: на базе основного общего и(или) среднего общего образования.

Перечень реализуемых основных профессиональных образовательных программ в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности

Код и наименование укрупненной группа специальностей профессионального образования	Код и наименование специальности
38.00.00 Экономика и управление	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Код и наименование укрупненной группа специальностей профессионального образования	Код и наименование специальности
35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство	35.02.14 Охотоведение и звероводство 35.02.15 Кинология
36.00.00 Ветеринария и зоотехния	36.02.01 Ветеринария 36.02.02 Зоотехния
21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	21.02.05 Земельно – имущественные отношения
40.00.00 Юриспруденция	40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Образовательная деятельность характеризуется:

— применением новейших инновационных и педагогических технологий, электронного и дистанционного обучения с целью формирования индивидуальной образовательной траектории обучающихся;

— развитием современной цифровой образовательной среды и созданием комфортных условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ.

— предоставлением обучающемуся опыта самостоятельной деятельности, в контексте которой формируется готовность к самостоятельности, к успешной социализации и активной личностно-профессиональной позиции.

— процессом взаимодействия с работодателями. Специалисты предприятий – социальных партнеров участвуют в организации и проведении учебного процесса в техникуме (руководство дипломными работами, рецензирование рабочих программ и методических пособий, участие в экспертизе и оценке образовательных результатов). В техникуме функционирует попечительский совет. Социальные партнеры помогают техникуму в пополнении материальной базы.

— обновлением материально-технической базы. Для реализации образовательных программ в техникуме создана материально-техническая база, обеспечивающая проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом техникума, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

— качественным участием студентов в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства различных уровней

В последние годы инновационная деятельность присутствует в работе техникума как обязательный элемент. Она является фактором устойчивого развития, одним из основных инструментов повышения конкурентоспособности на рынке образовательных услуг. Техникум в последнее время все более совершенствуется учебный процесс, внедряются новые технологии, педагогические новаторские разработки. Открываются новые специальности, внедряются новые педагогические и информационные технологии, реализуются повышенный уровень обучения, система непрерывного образования, внедряется дистанционное обучение.

Качество подготовки выпускников образовательных программ СПО отмечено:

— оценкой образовательных результатов на основе обеспечения соответствия требований ФГОС СПО, актуализированным стандартам, профессиональным стандартам, международным стандартам.

— % студентов обучаются по актуализированным стандартам (специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

- участием работодателей в учебном процессе
- качество подготовки выпускников
- наличием элементов системы дуального обучения.

В учебном качестве обучения студентов: входной, текущий, промежуточный, тематический, рубежный, итоговый. Созданы контрольно-измерительные материалы и контрольно-оценочные средства, включающие типовые задания, контрольные работы, тесты и методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций. Фонды оценочных средств входят в состав УМК дисциплин.

В техникуме создаются условия для максимального приближения программ текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся к условиям их будущей профессиональной деятельности. Для этого в качестве внешних экспертов активно привлекаются работодатели. Итоговая аттестация выпускников включает в себя защиту выпускной квалификационной работы (дипломная работа). По завершению программы подготовки специалистов среднего звена и после успешного прохождения государственной итоговой аттестации выпускникам выдается диплом государственного образца.

Образовательные программы соответствует требованиям ФГОС СПО Программно – методическое обеспечение отвечает требованиям учебного плана. Образовательный процесс носит характер системности, открытости, что позволяет родителям и обучающимся постоянно владеть информацией о результативности обучения.

Трудоустройство выпускников ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)»

Формирование спроса на выпускников в техникуме начинается с получения информации о том, в каком количестве нужны специалисты в перспективе, какими профессиональными знаниями они должны обладать, чтобы быть способными к трудовой деятельности на современных предприятиях. Одно из направлений для решения этой проблемы в техникуме – это система обучения студентов по результатам проведенной прогнозной оценки востребованности выпускников на основе анализа заявок на специалистов.

Востребованность выпускников характеризуется критериями: удельный вес выпускников, трудоустроившихся по специальности и удельный вес выпускников, обратившихся в поисках работы в службу занятости населения.

Специфика первого показателя – трудоустройство выпускников по своей специальности – прямое свидетельство их востребованности экономикой.

Второй показатель - обращение в службу занятости – косвенное свидетельство невостребованности выпускников. На основании данных Центра занятости населения обращений выпускников техникума не зарегистрировано.

В образовательном учреждении имеются отзывы и благодарственные письма о выпускниках. Это свидетельствуют о востребованности выпускников и соответствии содержания и качества подготовки обучающихся потребностям рынка труда. (Таблица 1 «Анализ трудоустройства выпускников техникума»)

В быстро меняющемся состоянии экономики и рынка труда, техникум не может себе позволить пассивное следование за изменениями в обществе, он должен опережать изменения внешней среды, иначе станет неконкурентноспособным. В техникуме проводится анализ востребованности и конкурентноспособности выпускников. Результаты проведенных исследований стали основой для разработки «Программы профессиональной ориентации и психологической поддержки молодежи на рынке труда», введение дисциплины «Эффективное поведение на рынке труда, работы служба по содействию трудоустройства выпускников.

Анализ трудоустройства выпускников техникума

Наименование специальностей и профессий	Общая численность выпускников 2020 года	Распределение выпускников ОЧПОИ формы обучения по каналам занятости					
		Трудоустроены	Распределены по другим каналам занятости:			Не трудоустроены	Из не трудоустроенных выпускников находится ли учет в службе занятости в качестве безработных
			Призваны в ряды Вооруженных Сил РФ	Продолжили обучение на следующем уровне профессионального образования	Находятся в отпуске по уходу за ребенком		
3	4	5	6	7	8	9	10
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	23	16	1	3	3	0	0
36.02.01 Ветеринария	31	18	8	3	2	0	0
21.02.05 Земельно-имущественные отношения	19	12	4	2	1	0	0
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	15	7	2	3	2	1	0
35.02.15 Кинология	44	29	12	1	2	0	0
ИТОГО	132	82	27	12	10	1	0

Основной целью деятельности Службы является организация занятости студентов и трудоустройство выпускников.

Основные направления деятельности: маркетинговые исследования рынка труда, анализ потребностей региона в специалистах, прогнозирование, проектирование направлений и подготовки специалистов; содействие в установлении с заказчиками договорных отношений на подготовку специалистов; создание системы информирования выпускников о рынке труда; поддержка государственных и региональных программ по трудоустройству;

Основные мероприятия: проведение совместно с районными центрами занятости населения, работодателями круглых столов, семинаров; создание банка данных «Вакансия»; осуществление консультационной поддержки выпускников при трудоустройстве; участие в формировании студенческих отрядов для сезонной или временной работы; участие в ярмарках рабочих мест, участие в фестивале «Образование. Бизнес. Карьера»; проведение службой совместно с центром занятости населения Константиновского района диагностик, семинаров, тренингов, деловых и ролевых игр, способствующих формированию устойчивой мотивации на профессиональную деятельность и трудоустройство по специальности.

Ежегодно изучается мнение выпускников с целью непрерывного совершенствования образовательных программ.

Анализ результатов изучения мнения выпускников о качестве реализации и содержании ППССЗ дает полное представление об образовательных программах, реализуемых в техникуме и косвенно о готовности к осуществлению профессиональной деятельности.

Данной проблеме посвящено исследование мнения выпускников, проведенное по основным показателям качества: содержание образовательных программ; методы

обучения; результаты обучения; соответствие реального образовательного процесса ожиданиям обучающихся.

Результаты анкетирования:

- показатели полной удовлетворенности выпускников достаточно высокие и составляют 96% от числа респондентов;
- 96% выпускников удовлетворены содержанием образовательных программ;
- 96% выпускников удовлетворены методами обучения, применяемыми в учебном процессе;
- 96% выпускников удовлетворены результатами обучения;
- 96% выпускников считают, что реальное обучение соответствует их ожиданиям

Реализация программ. На протяжении нескольких лет техникум реализует элементы дуальной системы обучения и сотрудничает с ЗАО «Восход», СПК «Правда», ООО «Агропром» Константиновского района, районными филиалами ГБУ РО «Ростовская облСББЖ с ПО» в Константиновском, Усть-Донецком, Семикаракорском районах, ООО «БЕЛАЯ ПТИЦА-РОСТОВ», ООО «ЕВРОДОН» в таких совместно проводимых мероприятиях, как:

- организация профориентационной работы (проведение для школьников «Тест – драйва по профессии» в форме заиятия – конкурса в условиях реального выполнения различных производственных работ – кормление и уход за животными, санитарная обработка, ветеринарно–санитарная экспертиза продуктов животного и растительного происхождения);

- подготовка к конкурсам профессионального мастерства (на базе ветеринарной клиники «Ветеринарный центр» г. Волгодонск, К(Ф)Х Шевелев х. Ермилов Константиновского района.

- организация и проведение совместных бинарных заиятий взаимосвязь теоретического и практического обучения. Работодатель приглашается в техникум на урок для отработки компетенций по определенной теме в ветеринарной клинике техникума: по кастрации животных, по клиническому исследованию животных, оказанию лечебной помощи животным.

- совместная подготовка выпускных квалификационных работ;

- выполнение творческих проектов в рамках предметных кружков (руководитель практики от предприятия консультирует студентов в разработке проектов, например: гельминтозные исследования, исследования по микологии, по сравнительной анатомии и физиологии органов дыхания собак и кошек и др.)

- проведение занятий на производстве по новым видам профессиональной деятельности (Ветеринарные специалисты предприятия знакомят студентов с новыми технологиями, например УЗИ внутренних органов, беременности, рентген и др.).

- организовано взаимодействие с ООО «Лада» Волгодонского района, ЗАО «Кировский конный завод», Целинского района, ЗАО «Русская свинина» Каменского района, ЗАО «Антоновское» Цимлянского района

На базе этих предприятий студенты техникума проходят производственную практику.

Основными направлениями взаимодействия с предприятиями является организация производственных практик, проведение мастер-классов, организация экскурсий и встреч с ведущими специалистами предприятий, участие в конференциях по защите практик и других мероприятий, проводимых в техникуме, дальнейшее трудоустройство выпускников.

Работодатели принимают участие в государственной итоговой аттестации, в квалификационных экзаменах по профессиональным модулям, в выполнении выпускных

квалификационных работ. С работодателями согласуется вся необходимая документация, в том числе темы выпускных квалификационных работ, контрольно-оценочные средства, образовательные программы, и т.д. Работодатели участвуют в работе педагогического, попечительского совета, совета техникума.

Совместная организация деятельности по основным направлениям творческого взаимодействия выявляет заинтересованность работодателя в подготовке будущего специалиста.

Международную деятельность техникум не ведет.

Инфраструктура техникума.

Для реализации ППССЗ в техникуме создана материально-техническая база, обеспечивающая проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом техникума, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам (кабинеты и лаборатории; дрессировочный городок; ветеринарная клиника; спортивный комплекс; актовый зал; буфет и комбинат питания).

Актуальна проблема обновления и развития основных фондов. Ее решение замедляют недостаточные инвестиции и объемы бюджетного финансирования (в сравнении с другими уровнями образования) и отсутствие экономических стимулов для инвестиций работодателей в учреждения СПО. Оборудование для учебного процесса пополняется в соответствии с уровнем финансирования, а не в зависимости от необходимости и потребностей Информационно – образовательная среда включает в себя следующие компоненты: ресурсно-информационный (выход в Интернет, библиотека, сайт, программные педагогические средства), учебно-методический (методическая служба и пр.).

Информационно – образовательную деятельность технически поддерживают 5 компьютерных класса, 4 интерактивных досок, 5 мультимедийных проектора, методический кабинет, библиотека с читальным залом. Имеется 90 компьютеров, локальная сеть с выходом в Интернет, программное обеспечение, используется в учебном процессе, имеются лицензии.

Образовательный процесс находит отражение в информационной среде: размещаются домашние задания; творческие работы педагогов и обучающихся; осуществляется методическая поддержка педагогов образовательные порталы fipi.ru, openclass.ru, mou.bsu.edu.ru, pedsovet.org, ict.edu.ru, ege.edu.ru, 1september.ru). На сайте техникума представлена информация о деятельности образовательного учреждения, достижениях педагогов и обучающихся. Новостной раздел сайта еженедельно обновляется. Официальный адрес электронной почты: sht@konst.donpac.ru сайт в сети интернет: <http://kcxt.ru>

Кадровый состав

Показатели, характеризующие кадровые ресурсы техникума являются достаточными для подготовки специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО. В учебном заведении работает высокопрофессиональный коллектив преподавателей 16 из них награждены грамотами Министерства образования и науки РФ. Большая часть педагогических работников имеет высшую и первую квалификационные категории. Процедура аттестации педагогических и руководящих работников проводится в соответствии с действующими нормативными документами. Преподаватели техникума повышают свою квалификацию в различных формах. Это и традиционные курсы повышения квалификации, проводимые центром «Содружество», и стажировки на предприятиях, и дистанционное обучение.

Развитие кадрового потенциала характеризуется повышением квалификации педагогических работников техникума, участия в профессиональных конкурсах, где они занимают призовые места.

Финансово-экономическая деятельность.

Величина бюджетных средств и других предусмотренных Уставом поступлений (внебюджетных средств) на содержание Техникума обеспечивает возмещение материальных и приравненных к ним затрат на оказание соответствующих услуг (работ), формирование средств на выплату заработной платы, стипендий, создание необходимой материально-технической базы, социальное развитие и материальное стимулирование коллектива в соответствии с законодательством Российской Федерации

Таблицы дополняют п.2.1 результатами сопоставления данных по срезу за три года при обращении к данным Мониторингов качества подготовки кадров:

Таблица 2.
Образовательная деятельность ГБПОУ РО «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Общая численность студентов, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена (очная/заочная)	чел.	918	945	1013
2	Удельный вес приоритетных специальностей от общего числа реализуемых специальностей СПО	%	50	50	57
3	Удельный вес студентов, обучающихся по приоритетным специальностям СПО в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	54	53	54
4	Удельный вес специальностей (профессий), прошедших профессиональную общественную аккредитацию	%	-	34	34
5	Удельный вес студентов, обучающихся по специальностям (профессиям), прошедшим профессиональную общественную аккредитацию	%		69	69
6	Количество профессий и специальностей среднего профессионального образования, по которым выпускники образовательной организации прошли сертификацию квалификаций	шт.	-	-	-
7	Доля разработанных и внедренных профессиональных программ на основе модели практико-ориентированного обучения (дуального обучения) в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ	%	-	30	30

Вывод к таблице: Анализ показателей образовательной деятельности ГБПОУ РО «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления КСХТ)» позволяет выявить **сильные стороны** образовательной деятельности, такие как, тенденция к увеличению численности студентов обучающихся в Техникуме; рост удельного веса приоритетных специальностей в структуре реализуемых специальностей СПО; удельный вес студентов обучающихся по приоритетным программам СПО в общей численности студентов, свидетельствуют о стабильном функционировании образовательного учреждения. К слабым сторонам можно отнести отсутствие подготовки по профессиям СПО

Таблица 3.

Качество подготовки выпускников образовательных программ СПО

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Численность студентов, участвовавших в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkillsRussia, региональных этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	чел.	-	-	-
2	Численность студентов, участвовавших в национальных чемпионатах профессионального мастерства WS, всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	чел.	-	-	-
3	Численность студентов, участвовавших в международных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	чел.	4	5	4
4	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	шт.	-	-	-
5	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	шт.	-	-	-
6	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	шт.	-	-	-
7	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	шт.	-	-	-
8	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен, всего	чел.	-	-	-
в том числе:					
8.1	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации (далее - ГИА)	чел.	-	-	-
8.2	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в других формах	чел.	-	-	-

Вывод к таблице: Качество подготовки выпускников по программам СПО находится на достаточно высоком уровне, об этом свидетельствует наличие победителей и призеров в конкурсах профессионального мастерства, что относится к сильной стороне.

Слабой стороной качества подготовки выпускников является отсутствие студентов участвовавших в региональных и национальных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills Russia. Участие студентов техникума значительно увеличит их конкурентоспособность на рынке труда, а так же поможет углубить теоретические знания и повысить профессиональные навыки.

Таблица 4.

Трудоустройство выпускников ГБПОУ РО «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения, в общей численности выпускников очной формы обучения, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	%	34	30	38
2	Доля выпускников, освоивших программы среднего профессионального образования, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых в течение 3 лет после окончания обучения	%	1,5	1,5	1,5

Вывод к таблице: Работодатели сообщают об удовлетворенности имеющимися профессиональными знаниями недавних выпускников, устраивающихся на работу в компании.

Динамика оценок удовлетворённости качеством подготовки выпускников положительная.

Сильные стороны: Уровень и качество профессиональной подготовки позволяет выпускникам успешно конкурировать на рынке труда. Отзывы работодателей показывают высокое качество подготовки.

Слабые стороны: Часть выпускников не нашли работу в течение года. Это может как являться сигналом того, что отдельные компании не готовы нанимать работников без опыта работы, так и говорить о несоответствии получаемых знаний, умений и навыков в ходе образовательного процесса требованиям рынка труда.

Таблица 5.

Реализация программ ДПО ГБПОУ РО «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес численности слушателей из сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки	%	1,5	1,1	5,1
2	Доля доходов, полученных от реализации программ ДПО, в объеме доходов образовательной организации от реализации программ СПО, ДПО и профессионального обучения	%	4,3	2	5,5
3	Доля доходов, полученных от реализации программ профессионального обучения, в объеме доходов образовательной организации от реализации программ СПО, ДПО и профессионального обучения	%	16	15	21

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
4	Охват занятого населения в возрасте 25 - 65 лет программами дополнительного профессионального образования (без учета обучающихся, получающих ДПО)	чел.	270	280	413

Вывод к таблице: Анализ показателей реализации программ дополнительного профессионального образования техникума выявил сильные стороны: увеличение численности слушателей из сторонних организаций; доля доходов, полученных от реализации программ ДПО и программ профессионального обучения свидетельствует о востребованности направлений подготовки по программам ДПО и профессионального обучения предлагаемыми техникумом. Ценовая доступность.

Слабые стороны: Отсутствие возможности перехода на режим дистанционного обучения по программам ДПО и профессионального обучения.

Таблица 6.
Международная деятельность ГБПОУ РО «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес студентов, обучающихся по программам СПО, прошедших обучение (стажировку/практику) не менее месяца за рубежом или в расположенных на территории РФ иностранных компаниях, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	0	0	0
2	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся программам СПО, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО (приведенный контингент)	%	0	0	0

Вывод к таблице: Международную деятельность техникум не осуществляет.

Слабые стороны: Территориальная удаленность от иностранных компаний, в том числе расположенных на территории РФ. Отсутствуют студенты, обучающиеся по программам СПО, прошедшие обучение (стажировку/практику) за рубежом или в расположенных на территории РФ иностранных компаниях.

Таблица 7.
Инфраструктура ГБПОУ РО «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес студентов, обучающихся по программам СПО на кафедрах и в иных структурных подразделениях организаций реального сектора экономики и социальной сферы, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	45	45	43
2	Количество договоров о сотрудничестве (взаимодействии) с организациями социальной сферы	шт.	5	6	7

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
3	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме внебюджетных расходов образовательной организации	%	1,4	2,6	0
4	Доля бюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме бюджетных расходов образовательной организации	%	0,3	0,1	0
5	Удельный вес стоимости машин и оборудования не старше 5 лет в общей стоимости машин и оборудования	%	35	33,5	26
6	Удельный вес специальностей СПО, оснащенных электронными образовательными ресурсами, в общем числе реализуемых специальностей СПО	%	80	89,5	92
7	Количество созданных специализированных центров компетенций, всего	шт.	-	-	-
	из них:				
7.1	Количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	шт.	-	-	-
7.2	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	шт.	-	-	-
7.3	Создание в ПОО специализированных лабораторий (мастерских), оснащенных оборудованием в соответствии с требованиями инфраструктурного листа по компетенциям	шт.	-	-	-

Вывод к таблице: Анализ инфраструктуры техникума включал в себя определение сильных и слабых сторон техникума по ряду ключевых направлений деятельности: повышение качества среднего профессионального образования, создание условий для творческой самореализации студентов, формирования и развития у них профессионально значимых качеств и профессиональной компетенции в социальной деятельности, повышение качества жизни студентов, повышение качества работы образовательного учреждения, развитие социального партнерства.

Сильные стороны: Наличие договоров о сотрудничестве с организациями и предприятиями социальной сферы. Оснащение электронными образовательными ресурсами всех направлений по программам подготовка специалистов среднего звена на достаточно высоком уровне. Наличие студентов, обучающихся по программам СПО в иных структурных подразделениях организаций реального сектора экономики.

Слабые стороны: Недостаточное финансирование и недостаточный доход от внебюджетной деятельности не позволяет в большом объеме развивать и совершенствовать инфраструктуру техникума. Доля бюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме бюджетных расходов образовательной организации практически отсутствует. Удельный вес стоимости машин и оборудования не старше 5 лет в общей стоимости машин и оборудования снижается ежегодно.

Таблица 8.

Кадровый состав ГБПОУ РО «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес преподавателей, имеющих сертификат эксперта WorldSkills, в общей численности преподавателей	%	0	0	2
2	Удельный вес преподавателей из числа действующих работников профильных организаций, трудоустроенных по совместительству в организации, осуществляющей образовательную деятельность, на не менее чем 25% ставки, в общей численности преподавателей	%	12,5	11	13
3	Доля штатных преподавателей с опытом работы на предприятиях и в организациях не менее 5 лет в общей численности штатных преподавателей	%	29	31	33
4	Удельный вес преподавателей, освоивших дополнительные программы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки за предыдущий учебный год, в общей численности преподавателей	%	32	33	35
5	Удельный вес руководителей и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям за предыдущий учебный год, в общей численности руководителей и педагогических работников образовательной организации	%	0	0	0
5.1.	Удельный вес руководителей и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям региона за предыдущий учебный год, в общей численности руководителей и педагогических работников образовательной организации	%	0	0	0
6	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения возрастной категории моложе 40 лет	%	25	26	23
7	Доля штатных работников в общей численности преподавателей	%	87,5	89	87
8	Средний возраст руководящих работников образовательной организации	лет	50	50	50
9	Средний возраст педагогических работников образовательной организации	лет	48	50	49
10	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	чел.	-	-	1

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
11	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов демонстрационного экзамена	чел.	-	-	1
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов Ворлдскиллс	чел.	-	-	-
13	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла), прошедших стажировку на передовых производственных площадках	чел.	-	-	-

Вывод к таблице: Кадровый потенциал является неотъемлемым элементом системы управления учреждением. Его уровень зависит от взаимосвязанных организационно-экономических и социальных мер по формированию, распределению, перераспределению рабочей силы на уровне учреждения, от создания условий для использования и развития трудового потенциала каждого работника. Кадровый потенциал формируется государством и администрацией учреждения и находит конкретное выражение в виде квалифицированных кадров по всем функциям управления.

Вывод к таблице: в техникуме снизилось количество преподавателей категории моложе 40 лет на 2 человека. Снизилась доля штатных работников в общей численности преподавателей.

К сильным сторонам можно отнести: высокую квалификацию педагогических работников, наличие внешних совместителей из числа действующих работников профильных организаций. Педагоги ежегодно осваивают дополнительные программы повышения квалификации и профессиональной подготовки.

Слабые стороны: недостаточно высокий удельный вес преподавателей профессиональных циклов, имеющих опыт осуществления трудовой деятельности на предприятиях и в организациях реального сектора экономики и социальной сферы. Недостаточно преподавателей, имеющих сертификат эксперта по стандартам WorldSkills. Отсутствие преподавателей и руководителей, прошедших курсы повышения квалификации по вопросам подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям региона.

Таблица 9

Финансово-экономическая деятельность

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Отношение заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате по экономике региона	%	102	100,2	100
2	Доля доходов организации из бюджета субъекта РФ и местного бюджета	%	84	85,2	85,8
3	Доля доходов организации от образовательной деятельности в общих доходах организации	%	11,5	10,7	10,3
4	Доля внебюджетных средств в доходах от образовательной деятельности	%	16	14,8	14,2

Вывод к таблице: финансовое обеспечение техникума осуществляется за счет средств бюджета Ростовской области и приносящей доход деятельности техникума. На

основе сравнительного анализа доходов мы можем сделать вывод о стабильном финансовом положении учреждения: бюджетное финансирование растет.

Доходы от внебюджетной деятельности от реализации образовательных программ в последнем периоде снизились почти на 1,2 %, что говорит об уменьшении оказания платных услуг. Поэтому для улучшения финансового обеспечения исследуемого учреждения предлагается привлечь дополнительные средства.

К сильным сторонам относится наличие доходов внебюджетных средств от образовательной деятельности и доступные цены на образовательные услуги.

Слабые стороны: Доход от внебюджетной деятельности незначительный и не позволяет направлять средства на развитие материально-технической базы техникума.

Таблица 10.

Темпы роста доходов от реализации образовательных программ ГБПОУ РО «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)» по типам конечных потребителей

Тип конечных потребителей*	Источник финансового обеспечения**	Образовательная программа		Доход за 2018, тыс.руб.	Доход за 2019, тыс.руб.	Темпы роста ОО, %
		Наименование	Тип*** (ДО / ООП / ДПО / ПО)			
Студенты СПО	ГЗ	Реализация программ среднего профессионального образования (подготовка специалистов среднего звена)	ОПОП	34067	34584,1	101,5
	ОУ			4009,2	3920,1	-
	ГЗ	Дополнительное образование, дополнительное профессиональное образование	ДО, ДПО, ПО	-	-	-
	ОУ			67,7	22,1	-
Взрослое население	ГЗ	Профессиональное обучение, переподготовка, повышение квалификации	ПО, ДПО	-	-	-
	ОУ			12,3	207,9	1690,2

Таблица 11.

Структура доходов, полученных от реализации образовательных программ ГБПОУ РО «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

№	Наименование образовательной программы	Общие поступления за 2019 (по всем источникам финансового обеспечения), тыс.руб.	Доля в общем доходе ООП СПО, %
1.	ОПОП	38504,2	99,4
	Право и организация социального обеспечения		
	Ветеринария		
	Кинология		
	Экономика, бухгалтерский учет (по отраслям)		
	Земельно – имущественные отношения		
	Охотоведение и звероводство		
2.	ДПО	230,0	0,6
	Социальный работник		
	Управление закупками в контрактной системе		
	Прикладные программы по бухучёту: 1С Предприятие; Бухгалтерия предприятия 8.3		

Прикладные программы по бухучёте: 1С Предприятие: Зарплата и управление персоналом 8.3		
Охрана труда		
Итого:	38734,2	100

Вывод к таблице: В структуре доходов наибольший удельный вес составляют доходы от реализации основных профессиональных образовательных программ (99,4%). В дальнейшей деятельности техникум планирует развивать дополнительные образовательные услуги.

2.2. Матрица SWOT-анализа

	Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
Матрица SWOT-анализа	<p>1. Увеличение количество приоритетных специальностей ТОП-50.</p> <p>2. Увеличение количества студентов по приоритетным специальностям</p> <p>3. Участие выпускников в демонстрационном экзамене по международным стандартам WS, возможность независимой оценки качества подготовки</p> <p>4. Наличие программ ДПО востребованных на рынке труда.</p> <p>5. Возможность трудоустройства выпускников, наличие большого количества рабочих мест в Ростовской области.</p> <p>6. Увеличение доходов от обучения взрослого населения, возможность открывать новые направления.</p> <p>7. Создана своя материально – техническая база, обеспечивающая образовательный процесс необходимым.</p> <p>8. Приспособленность и созданная инфраструктура для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.</p> <p>9. Социальное партнёрство с работодателями.</p> <p>10. Квалифицированный коллектив, способный развиваться.</p> <p>11. Развитие приносящей доход деятельности.</p> <p>12. достойная по Константиновскому району заработная плата.</p> <p>13. Высокий % востребованности образовательных услуг (выполнение контрольных цифр приёма, прием на платной основе, обучение по программам ДПО).</p>	<p>1. Не достаточно высокое место в рейтинге среди учебных заведений ростовской области.</p> <p>2. Отсутствие участников в чемпионате Абилимпикс.</p> <p>3. Отсутствие выпускников, прошедших независимую оценку квалификаций.</p> <p>4. Отсутствие достойных мест для трудоустройства выпускников -- инвалидов и с ОВЗ.</p> <p>5. Большая конкуренция на рынке образовательных услуг для взрослого населения (переподготовка).</p> <p>3. Недостаточно созданные условия для дистанционного обучения.</p> <p>7. Конкуренция на рынке труда.</p> <p>8. Отсутствие сильных социальных партнеров по отдельным направлениям.</p> <p>9. Отсутствие эффективного взаимодействия с социальной системы взаимодействия в части дуальной системы обучения.</p> <p>3. Недостаточная мотивированность на получение грантов.</p> <p>11. высокая конкуренция на рынке образовательных услуг.</p> <p>12. риск сокращения бюджетного финансирования.</p> <p>13. Изменения в реализуемых в Ростовской области проектах.</p>

Возможности (О)	<i>SO-стратегия: S – O План мероприятий и/или проекты развития ПОО</i>	<i>WO-стратегия: W – O Проекты развития ПОО</i>
<p>Активность властей Ростовской области по развитию региона, реализация новых перспективных проектов. Взаимодействие с крупными предприятиями. Увеличение потребности в специалистах сельскохозяйственной отрасли. Развитие бизнес – услуг и информационных технологий. Повышение привлекательности техникума. Расширение рынка образовательных услуг. Реализация концепции непрерывного образования. Улучшение качества жизни населения вследствие повышения качества услуг, предоставляемых в СПО.</p>	<p>Открытие новых специальностей. Развитие платных образовательных услуг (очное, заочное отделение, профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) Развитие новых направлений от приносящей доход деятельности (ветклиника, школа кинолога, зоогостиница). Участие в чемпионатах Абилимпикс, Word Skills. Участие в Федеральных и региональных проектах.</p>	<p>Развитие учебно – воспитательной деятельности на учебно – материальной базе (оказание образовательных услуг). Профориентационная работа, применение современных технологий, рекламы. Проведение мероприятий по обмену педагогическим опытом. Проведение совместных мероприятий с работодателями, социальными партнерами. Взаимодействие с службами занятости.</p>
Угрозы (Т)	<i>ST-стратегия: T – S = План мероприятий и/или проектов по минимизации угроз</i>	<i>WT-стратегия: W \ T = План мероприятий и/или проектов по устранению слабых сторон</i>
<p>Работодателю требуется выпускник, владеющий большим количеством компетенций, и длительные сроки обучения работодатели не устраивают. Наличие конкуренции в образовательном пространстве. Изменения в законодательстве. Быстрое изменение технологий и оборудования и невозможность его приобретения. Изменение экономической и социальной ситуации региона, что может вызвать снижение спроса на платные образовательные услуги. Снижение численности трудоспособного населения.</p>		<p>Повышение квалификации преподавателей на современных предприятиях. Внедрение современных систем обучения на основе новых информационных технологий. Модернизация системы управления и контроля. Внедрение проектного метода работы. Рекламная деятельность. Установление долгосрочных контрактов с работодателями. Повышение роли дополнительного платного образования в деятельности техникума. Привлечение сторонних экспертов для развития.</p>

Выводы по пункту 2.2. SWOT-анализ выявил возможности для функционирования процессов по всем направлениям деятельности ОО:

Анализ факторов (внешних и внутренних), оказывающих существенное влияние на деятельность техникума (SWOT) позволил оценить риски, сформулировать конкурентные

преимущества образовательного учреждения на рынке образовательных услуг и определить стратегические направления и ориентиры в развитии ГБПОУ РО «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

2.3. Модель взаимодействия с социальными партнёрами

Работа с работодателями – социальными партнёрами начинается с изучения степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов, а также проведения комплексного анализа потенциальных возможностей работодателей к совместной деятельности по профессиональной подготовке специалистов.

Выявив перспективы возможного взаимодействия, определив формы и методы взаимодействия, работодатели участвуют в разработке образовательной программы и организации практики на предприятии, прогнозируют потребность в кадрах на ближайшую перспективу, создают учебные места на производстве, обеспечивают необходимым оборудованием, готовят наставников.

В настоящее время отсутствует система нормативно – правового регулирования взаимоотношений образовательных организаций и предприятий, совместное финансирование программ подготовки специалистов, отсутствует система взаимообучения: наставники предприятий учатся учить, а преподаватели учатся работать.

Техникум рассматривает вопрос о внедрении и реализации дуальных образовательных программ.

В соответствии с решением, принятым на совещании в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области, состоявшегося 10.10.2017 г., по вопросу «Взаимодействие сельскохозяйственных предприятий Ростовской области с профессиональными организациями аграрного профиля» были определены 7 базовых предприятий, с тремя из них осуществляется сотрудничество по подготовке специалистов специальности Ветеринария. Остальные предприятия животноводческой отрасли не имеют.

На протяжении нескольких лет техникум реализует элементы дуальной системы обучения и сотрудничает с ЗАО «Восход», СПК «Правда», ООО «Агропром» Константиновского района, районными филиалами ГБУ РО «Ростовская облСББЖ с ПО» в Константиновском, Усть-Донецком, Семикаракорском районах, ООО «БЕЛАЯ ПТИЦА-РОСТОВ», ООО «ЕВРОДОН» в таких совместно проводимых мероприятиях, как:

- организация профориентационной работы (проведение для школьников «Тест – драйва по профессии» в форме заиятия – конкурса в условиях реального выполнения различных производственных работ – кормление и уход за животными, санитарная обработка, ветеринарно–санитарная экспертиза продуктов животного и растительного происхождения);

- подготовка к конкурсам профессионального мастерства (на базе ветеринарной клиники «Ветеринарный центр» г. Волгодонск, К(Ф)Х Шевелев х. Ермилов Константиновского района.

- организация и проведение совместных бинарных заиятий взаимосвязь теоретического и практического обучения. Работодатель приглашается в техникум на урок для отработки компетенций по определенной теме в ветеринарной клинике техникума: по кастрации животных, по клиническому исследованию животных, оказанию лечебной помощи животным.

- совместная подготовка выпускных квалификационных работ;

- выполнение творческих проектов в рамках предметных кружков (руководитель практики от предприятия консультирует студентов в разработке проектов, например: гельминтозные исследования, исследования по микологии, по сравнительной анатомии и физиологии органов дыхания собак и кошек и др.)

- проведение заиятий на производстве по новым видам профессиональной деятельности (Ветеринарные специалисты предприятия знакомят студентов с новыми технологиями, например УЗИ внутренних органов, беременности, рентген и др.).

Организовано взаимодействие с социальными партнерами:

- Клуб любителей фауны «Экзотика» г. Волгодонск, руководитель — Зазина Е. В., договор от 02.09. 2019 г.
- ТОО «Кузнецов и К» филиал в г. Ростов-на-Дону, руководитель Кузнецов С.В., договор от 02.09. 2019 г.
- ООО «ГРАНДИОЗ», генеральный директор Башлаева Н.Н., договор от 02.09.2019 г.
- ООО «Дон-Экспорт», директор Мазаева Н.Б., договор от 30.09.2019 г.
- ООО «Агроснаб», генеральный директор Акименко С.В., договор от 05.09.2019 г.
- ООО «КОРН», генеральный директор Бирюков Д.В., договор 02.09.2019
- АО Фирма «Агрокомплекс» им Н.И. Ткачёва, ст. Выселки Краснодарского края, ЗГД по персоналу Ирхина М.А., договор от 13.05.2019г
- ИП Родионова Е.В., вет. клиника «Заветный друг», руководитель Родионова Е.В.; договор от 22.04.2019 г
- ООО «Архитектура и градопланирование», г. Семикаракорск, Руководитель Панькина Ю.В., договор от 10.04.2019
- Волгодонская городская общественная организация «Кинологический клуб „Олимп“»; председатель Пархоменко Т.Н., договор от 08.04. 2019г.
- ДСЗН Администрации Семикаракорского района; директор Малыш Н.В., договор от 04.04.2019
- ИП Ткачев А.С (Агенство недвижимости), г. Константиновск, руководитель Ткачев А.С., договор от 01.02.2019 г.
- ГКУ РО «Центр занятости населения Константиновского района», г. Константиновск. ул.Красноармейская, 33, и.о. директора Кубасова О.В.; договор от 01.02.2019 г.
- ГБУСОН РО «Центр социальной помощи семье и детям Семикаракорского района», г. Семикаракорск , ул. Ленина, 167, директор Левша Н.Г , договор от 01.02.2019
- ГБУСОН РО «Социально реабилитационный центр для несовершеннолетних Константиновского района», г. Константиновск, ул Донская 29, директор Банникова И.Н.; договор от 01.02.2019 г
- Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по РО; г. Ростов-на-Дону пер. Соборный 2 «а»; и.о. руководителя— Третьяков С.В; договор от 31.01.2019 г.
- Администрация Богоявленовского сельского поселения; ст. Богоявленская ул. Парковая д.3; Глава Администрации Черячукин Ю. Г.; договор от 16.01.2019 г.
- Администрация Константиновского района; г. Константиновск ул. 25 Октября 70.; Глава Константиновского района- Калмыков В.Е.; договор от 13.01.2019 г.
- Администрация Николаевского сельского поселения; Глава администрации — Керенцев А.О.; договор от 10.01.2019 г.
- ФКУ ИК-5 ГУФСИН России по Ростовской области, г. Константиновск, ул. Ермака, 7; начальник — подполковник внутренней службы Поляков Р.В., договор от 09. 01. 2019.
- Администрация Константиновского городского поселения; г. Константиновск, ул. 25 Октября. 70.; Глава Администрации — Казаков А.А.; договор от 01.11.2018 г.
- МБУ ДО «Детско-юношеская школа № 1», Казаков А.А., договор от 02.2018
- ИН Нестеренко Л.М., Константиновский р-н, руководитель Нестеренко Л.М., договор от 01.10.2018 г.
- ИН Евдаков О.П., г. Константиновск, руководитель Евдаков О.П., договор от 15.10.2018 г

- ЗАО «Восход» х. Камышный- ул. Центральная, дом 36; директор Буравлев Ю.Г., договор от 01.09. 2018 г.
- ФГП ВО ЖДТ России в лице РО ВО ЖДТ на СКЖД , начальник отряда Ушаков С.В., договор от 01.09.2018 г.
- Ветеринарная клиника «ВетСити», г. Волгодонск, ИП. Борисова О.Н., договор от 01.09.2018 г
- МУ «Отдел социальной защиты населения Администрации Константиновского района»; г. Константиновск, ул Карташова, 47; заведующая — Кузмичева С.В.; договор от 30.08.2018 г.
- Ростовская областная общественная организация «Общество охотников и рыболовов»; г. Ростов-на-Дону, ул. 1-й Конной Армии, 22-7, председатель правления Изюмников В.Г., договор от 30.08.2018 г
- ООО «Агроминералпро», Ставропольский край, директор Шорохов А.П., договор от 01.06.2018 г.
- ГБУ РО «Ростовская облСББЖ с ПО» Константиновский филиал, директор Раскоряка В.И.; договор от 15.01.2018 г
- Константиновский филиал ОАО «Астон», директор Степаненко В.Г., договор от 15.01.2018г.
- Администрация Стычновского сельского поселения; Константиновский район, п. Стычновский. Ул. Центральная, 1; Глава администрации Егоров В.В.; договор от 15.01.2018 г
- ЗАО «Антоновское», Цимлянский р-н, генеральный директор Яковенко О.А.; договор от 09.01.2018 г.
- ЗАО «Русская свинина», Каменский р-н, пос. Глубокий, генеральный директор Полухин А.В., договор от 05.09.2017 г.
- ЗАО «Кировский конный завод», Целинский район, генеральный директор Черкезов В.А., договор от 31.08.2017 г.
- ООО «Лада», Волгодонской р-н, директор Волкова Н. В., договор от 30.08.2017 г
- ООО «АПХ Лесная Дача», директор Махно А.М., договор от 27.09. 2016 г.
- ООО «Земля», г. Константиновск; руководитель Дронов А. В; договор от 01.09.2016 г.
- ООО «Давлад», г. Константиновск; директор Денисов А.В; договор от 01.09.2016 г.
- ООО «Сатурн», г. Константиновск; директор Клименко С. В.; договор от 24.08.2016 г.
- ООО «Охотник», г. Константиновск; директор Брагин Е. А.; договор от 18.08.2016
- Индивидуальный предприниматель «Каргин Н. Н.» глава К (Ф) Х, г. Константиновск; директор Каргин Н. Н.; договор от 19.08.2016 г.
- Крестьянское фермерское хозяйство «Брагин» глава КФХ Брагин, г. Константиновск; директор Брагин Е. А.; договор от 18.08.2016 г.
- Ростовская региональная общественная организация по защите животных «Центр Святобор», г. Шахты, директор Мосинюк О.Н., договор от 01.06. 2016 г.
- ООО «Агропром», г. Константиновск; директор Гаджиева З.И.; договор от 15.06.2016 г.
- Константиновская районная общественная организация охотников и рыболовов, г. Константиновск, председатель Семенцов В.И. , договор от 30.05.2016 г.
- МБУ «ЦСОГПВ и И» Константиновского района, директор Ковачев С.В., договор от 15.01.2016 г.

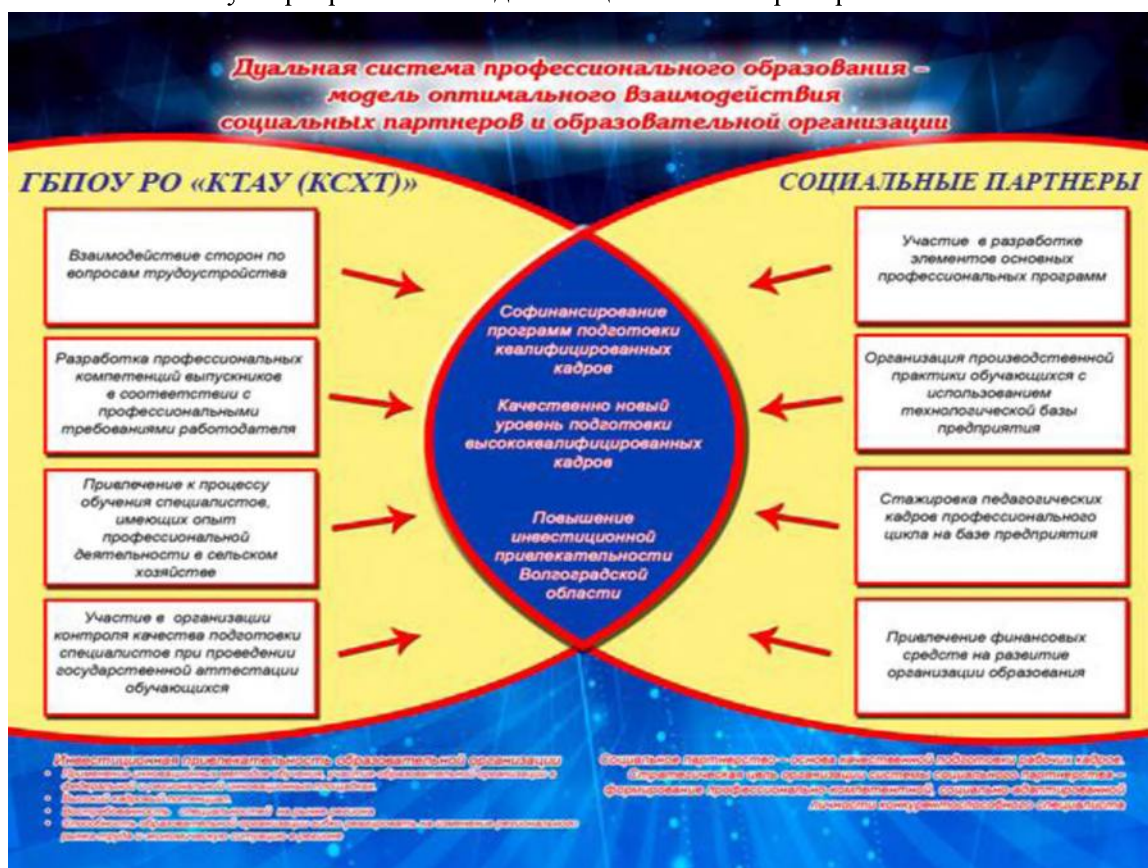
На базе этих предприятий студенты техникума проходят производственную практику.

Основными направлениями взаимодействия с предприятиями является организация производственных практик, проведение мастер-классов, организация экскурсий и встреч с ведущими специалистами предприятий, участие в конференциях по защите практик и других мероприятий, проводимых в техникуме, дальнейшее трудоустройство выпускников.

Работодатели принимают участие в государственной итоговой аттестации, в квалификационных экзаменах по профессиональным модулям, в выполнении выпускных квалификационных работ. С работодателями согласуется вся необходимая документация, в том числе темы выпускных квалификационных работ, контрольно-оценочные средства, образовательные программы, и т.д. Работодатели участвуют в работе педагогического, попечительского совета, совета техникума.

Совместная организация деятельности по основным направлениям творческого взаимодействия выявляет заинтересованность работодателя в подготовке будущего специалиста.

В техникуме разработана модель социального партнерства.



Раздел III. Цели и задачи деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

3.1. Миссия ГБПОУ РО «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

Миссия ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)» Опираясь на современные технологии, кадровый и материально-технический потенциал техникума, в реализации непрерывного образования, формирование развивающей образовательной среды, ориентированной на качественное образование, социальную и экономическую успешность обучающихся и выпускников, их конкурентоспособность, полезность для государства, общества, своей семьи и себя самого».

По отношению к клиентам (родителям, законным представителям) абитуриентам, студентам: техникум гарантирует образование, соответствующее требованиям предъявляемым рынком труда и возможность трудоустройства.

По отношению к учредителю (Министерству общего и профессионального образования Ростовской области): качество подготовки выпускников техникума соответствует современному развитию техники и технологий.

По отношению к партнерам (работодателям-заказчикам кадров): подготовка специалистов, способных с первых дней выполнять квалифицированную работу.

По отношению к конкурентам (школам, колледжам, Вузам): получение возможности выбрать лучшее на рынке образовательных услуг.

По отношению к обществу: социализация и адаптация подрастающего поколения, формирование профессионально компетентной, социально-адаптированной, самореализующейся личности, полезной для государства, общества, своей семьи и себя самого.

3.2. Цель и задачи Программы деятельности ГБПОУ РО «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

Цель деятельности	Формирование экономически устойчивого образовательного учреждения с узнаваемым брендом, инновационными образовательными технологиями и методами организации образовательного процесса, направленными на подготовку высококвалифицированных кадров, в соответствии с требованиями развития экономики Ростовской области и современными потребностями общества, создание условий для их подготовки по наиболее востребованным и перспективным специальностям.
Декомпозиция цели деятельности по направлениям	Направление 1: Подготовка высококвалифицированных кадров, в соответствии с требованиями развития экономики Ростовской области и современными потребностями общества, создание условий для их подготовки по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям. <i>Задача:</i> Обеспечение качества подготовки кадров и деятельности КТАУ (КСХТ) соответствующих перспективным направлениям развития профессионального образования Ростовской области и России.

	<p>Корректировка направлений подготовки и образовательных программ с учетом. Перечня наиболее востребованных и перспективных профессий (ТОП-50,), требований профессиональных стандартов, международных стандартов и регламентов.</p>
	<p>Направление 2: Развитие эффективных показателей независимой оценки, обеспечивающих объективную и комплексную систему мониторинга подготовки кадров и деятельности техникума.</p>
	<p><i>Задача:</i> Совершенствование материально-технической базы техникума, внедрении инновационных образовательных технологиями и методов организации образовательного процесса, создание условий для получения профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья для качественной подготовки квалифицированных кадров. Внедрение системы независимой сертификации квалификаций выпускников техникума.</p>
	<p>Направление 3: Формирование экономически устойчивого образовательного учреждения с указанным брендом.</p>
	<p><i>Задача:</i> Формирование позитивного имиджа среднего профессионального образования (профориентация детей, работа с родителями, взрослыми населением, социальными партнерами)</p>

Направления деятельности: сохранение и развитие учебно-материальной базы, воспитательная работа, организация производственного обучения, организация работы с лицами с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья и пр.

Раздел IV. Ожидаемые результаты деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

№п/п	Показатель	План	Факт
1	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен, всего	59	
	в том числе		
1.1	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации (далее - ГИА)	20	
1.2	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в других формах	39	
2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	8	
3	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов демонстрационного экзамена	8	
4	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов Ворлдскиллс	0	
5	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла), прошедших стажировку на передовых производственных площадках	0	
6	Количество созданных специализированных центров компетенций, всего		
	из них		
6.1	Количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	0	
6.2	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	0	
6.3	Создание в ПОО специализированных лабораторий (мастерских), оснащенных оборудованием в соответствии с требованиями инфраструктурного листа по компетенциям	2	
7	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	0,02	0,01
8	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	0,02	0
9	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	1	0
10	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	1	0
11	Количество профессий и специальностей среднего профессионального образования, по которым выпускники образовательной организации прошли сертификацию квалификаций	5	0
12	Доля разработанных и внедренных профессиональных программ на основе модели практико-ориентированного обучения (дуального обучения) в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ	100	33
13	Доля выпускников, освоивших программы среднего профессионального образования, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых в течение 3 лет после окончания обучения	2	1,5
14	Охват занятого населения в возрасте 25 - 65 лет программами дополнительного профессионального образования (без учета обучающихся, получающих ДПО)	450	413

Раздел V. Основные этапы и механизмы реализации программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»

Этапы реализации программы

I. Диагностико-конструирующий (2020 г.) - выявление перспективных направлений развития техникума и моделирование его нового качественного состояния в условиях модернизации. Цели и задачи: Изучение микросреды техникума, потребностей обучающихся, работодателей и их родителей.

Анализ состояния образовательного процесса в с целью выявления противоречий в его содержании и организации с учетом установленных потребностей обучающихся, их родителей и педагогов.

Ожидаемый результат: Разработка и написание программы деятельности техникума, её активное обсуждение и корректировка, создание модели выпускника техникума.

II. Основной этап (2021-2024 гг.) - переход образовательного учреждения в новое качественное состояние. Цели и задачи: 1. Создание новых организационно-педагогических условий функционирования техникума; 2. Разработка системы взаимодействия техникума с социальными партнерами; 3. Модернизация учебного плана и корректировка учебных программ в соответствии с ФГОС, актуализированными стандартами; 4. Создание системы диагностики; 5. Формирование и планирование деятельности творческих групп по реализации ведущих целевых программ и проектов; 6. Отслеживание, корректировка и обобщение результатов нововведений; 7. Оформление промежуточных результатов деятельности; 8. Обеспечение необходимых ресурсов для основного этапа реализации программы.

Ожидаемый результат: 1. Обеспечение общедоступного и качественного образования 2. Решение проблемы укрепления и сохранения здоровья участников образовательного процесса. 3. Создание эффективной, постоянно действующей системы непрерывного образования педагогов, способных на современном уровне решать общую педагогическую задачу обучения и воспитания в соответствии с основными направлениями модернизации образования в РФ. 4. Воспитание социально - активной личности, имеющей опыт личного участия в социально значимой деятельности, способной к успешной самореализации в обществе, гражданина, патриота своей Родины.

III. Обобщающий (2024 г.) - анализ достигнутых результатов и определение перспектив дальнейшего развития техникума, фиксация созданных положительных образовательных практик и их закрепление в локальных нормативных актах техникума.

IV. Цель: Проблемно-ориентированный анализ состояния техникума на 2024 год.

V. Ожидаемый результат: Анализ и разработка рекомендаций по дальнейшему развитию техникума.

**План контроля качества образовательной
деятельности
ГБПОУ РО «Константиновский техникум
агроветтехнологий и управления (КСХТ)»**

Содержание

Цели и задачи внутритехникумовского контроля	3
Организация внутритехникумовского контроля.....	4
Формы и виды контроля	6
Структурное подразделение: Очное отделение	7
Структурное подразделение: Отделение заочного обучения	10
Структурное подразделение: допдлнительного ирофессионального образования и практического обучения	17
Структурное подразделение: Методическая служба.....	21
Структурное подразделение: Социально-психологическая служба.....	15

План внутритехникумовского контроля

Внутритехникумовский контроль – главный источник информации для диагностики состояния образовательного процесса, основных результатов деятельности техникума, призванный обеспечить обратную связь между управлением ОСК и объектами управления.

Цели внутритехникумовского контроля:

- соблюдение законодательства РФ в области образования;
- совершенствование деятельности техникума;
- улучшение качества образования;
- реализация принципов государственной политики в области образования;
- исполнение нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность образовательных учреждений;
- защита прав и свобод участников образовательного процесса;
- соблюдение государственных образовательных стандартов;
- проведение анализа и прогнозирования тенденций развития образовательного процесса;
- повышение мастерства педагогических работников.

Задачи внутритехникумовского контроля:

- сбор и обработка информации о состоянии учебно-воспитательного процесса;
- обеспечение обратной связи по реализации всех управленческих решений;
- изучение опыта работы преподавателей;
- оказание методической помощи педагогическим работникам техникума в учебно-воспитательной работе;
- периодическая проверка выполнения требований ФГОС СПО, рабочих программ по дисциплинам, модулям, МДК;
- систематический контроль качества преподавания учебных дисциплин, соблюдения преподавателями научно-обоснованных требований к содержанию, формам и методам учебно-воспитательной работы;
- поэтапный контроль процесса усвоения знаний обучающимися, уровня их развития, владения методами самостоятельного приобретения знаний;
- постоянная проверка выполнения всех планов работы техникума и принимаемых управленческих решений.

Методы контроля:

- беседа.
- наблюдение.
- изучение документации.

- устные и письменные опросы.
- анкетирование.
- тестирование.

Внутритехникумовский контроль может осуществляться в форме:

плановых проверок – в соответствии с утвержденным планом-графиком, который обеспечивает периодичность и исключает нерациональное дублирование в организации проверок и доводится до членов педагогического коллектива до начала учебного года;

оперативных проверок – в целях установления фактов и проверки сведений о нарушениях, указанных в обращениях обучающихся и их родителей, организаций и урегулирования конфликтных ситуаций в отношениях между участниками образовательного процесса;

мониторинга – сбора, системного учёта, обработки и анализа информации по организации и результатам образовательного процесса для эффективного решения задач управления качеством образования;

административной работы – директором техникума с целью проверки успешности обучения в рамках текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

Для подведения итогов контроля используются формы:

- заседания педагогического совета;
- административное совещание (при директоре, заместителе директора, руководителе отдела, службы);
- заседания методического совета;
- приказ по техникуму;
- аналитическая (служебная) записка
- отчеты;
- записи в журналах;
- заседания МО классных руководителей и Совета профилактики.

Организация внутритехникумовского контроля

Внутритехникумовский контроль осуществляется:	Функции внутритехникумовского контроля:
<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> директором техникума;<input type="checkbox"/> заместителем директора;<input type="checkbox"/> заведующими отделениями и практики;<input type="checkbox"/> методистами;<input type="checkbox"/> председателями ПЦК.	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> информационно-аналитическая;<input type="checkbox"/> контрольно-диагностическая;<input type="checkbox"/> коррективно-регулятивная.

Виды контроля:

ТК - тематический контроль (одно направление деятельности)

КК-комплексный контроль (несколько направлений деятельности)

ФК - фронтальный контроль (всестороннее изучение)

ПК – персональный контроль (имеет место, как при тематическом, так и при фронтальном виде контроля) направлен на экспертизу профессиональной компетентности педагогических работников и сотрудников, объективную оценку уровня результатов их профессиональной деятельности

Учебный процесс. Куратор: заместитель директора Ковалева О.М.

Структурное подразделение: Очное отделение

Руководители: заведующий отделением Функ Т.О., заведующий отделением Забубенина Е.А.

Вид контроля	Объекты контроля (Цель контроля)	Ответственные	Где обсуждается	Формы обобщения результатов	Сроки
ТК	Комплектование групп нового набора	зав. отделениями	Рабочее совещание	Приказ о формировании групп	сентябрь
ТК	Оформление персональных данных и учебной документации	зав. отделениями, классные руководители	Рабочее совещание	Личные дела, студенческие билеты, зачетные книжки студентов нового набора	сентябрь
КК	Контроль организации учебного процесса очного отделения в соответствии со стандартами нового поколения	зам. директора по УР	Планерка при директоре	Учебные планы специальностей	август - сентябрь
ОК	Статистическая отчетность по форме СПО1 по дневному отделению	зам. директора по УР., зав. отделениями	Министерство	Отчет	по запросу
ТК	Осуществление контроля за ходом курсового проектирования и экзаменационной сессией	зам. директора по УР., зав. отделениями	Рабочее совещание	Экзаменационные ведомости, семестровые ведомости	по графику учебного процесса
КК	Контроль успеваемости и посещения занятий	зам. директора по УР., ВР зав. отделениями		Протоколы заседания комиссии	раз в один (два) месяца
ПК	Индивидуальная работа со студентами и родителями	зав. отделениями	Рабочее совещание	Журнал классного руководителя, протоколы заседаний Комиссии по профилактике правонарушений	по мере необходимости

КК	Посещение уроков преподавателей, мониторинг качества проведения занятий	зам. директора по УР., зав. отделениями Методисты, зав. отделениями	планерка, педсовет	Листы посещения занятий	по отдельному графику посещений
КК	Комплексный анализ итогов зимнего и весеннего семестра.	зам. директора по УР., зав. отделениями зав. отделениями	Педсовет	семестровые ведомости (семестровые ведомости в электронном виде)	по графику учебного процесса
ТК	Контроль за ходом экзаменационной сессии студентов выпускных групп	зав. отделениями	Совещание при директоре	Экзаменационные ведомости, семестровые ведомости	по графику учебного процесса
КК	Осуществление контроля успеваемости и посещаемости учебных занятий	зам. директора по УР., зав. отделениями администраторы классные руководители	Рабочее совещание	Аттестация успеваемости, журнал дежурства группы, молнии по итогам дежурства	еженедельно
ТК	Текущий мониторинг достижений студентов	зав. отделениями	Заседание стипендиальной комиссии	Протоколы заседания стипендиальной комиссии, приказ на стипендию	ежемесячно
ПК	Индивидуальная работа со студентами по ликвидации академических задолженностей	зав. отделениями,	Совет профилактики	Журнал классного руководителя,	ежемесячно

		классные руководители		протоколы Совета по профилактике правонарушений	
ТК	Контроль за ходом экзаменационной сессии студентов выпускных групп	зам. директора по УР зав. отделениями	Совещание при директоре техникума	Экзаменационные ведомости, семестровые ведомости	по графику учебного процесса
КК	Оформление учебной документации по студентам выпускных групп	зав. отделениями, классные руководители выпускных групп	Рабочее совещание	Проект сводных ведомостей к диплому	в соответствии с графиком учебного процесса
ПК	Контроль за подготовкой студентов к ГИА	зав. отделениями, классные руководители	малый педсовет	Приказ о допуске к ГИА	по графику учебного процесса
ПК	Стендовая информация по прохождению ГИА	зав. отделениями	Совещание при директоре	График прохождения ГИА на учебный год. График заседаний ГЭК	Октябрь май – июнь
ТК	Проверка готовности кабинетов к государственной итоговой аттестации	зам. директора по УР зав. отделениями	Планерка при директоре	Доклад директору	май-июнь
КК	Оформление учебной документации по студентам выпускных групп	зам. директора по УР	Рабочее совещание	Проект сводных ведомостей к диплому	в соответствии с графиком учебного процесса
КК	Контроль за прохождением ГИА	зам. директора по УР	рабочее совещание	сводные ведомости к диплому	в соответствии с графиком

		зав. отделениями			учебного процесса
ТК	Контроль за оформлением экзаменационных ведомостей и документации по выпуску	зам. директора по УР зав. отделениями., ,	Планерка при директоре	Экзаменационные ведомости, дипломы, приложения к диплому, обходные листы	в соответствии с графиком учебного процесса
	Отчет о работе ГЭК	Зав. ПЦК., секретари ГЭК			
ТК	Вручение дипломов, выдача дипломов, удостоверение.	зам. директора по УР зав. отделениями, классные руководители		Книга выдачи дипломов	в соответствии с графиком учебного процесса
ФК	Оценка учебной деятельности за год	зам. директора по УР зав. отделениями	Рабочее совещание	Годовой отчет по дневному отделению	Июнь (август)
КК	Оформление отчетной документации, сдача документов в архив	зав. отделениями,	Рабочее совещание	Личные дела студентов выпускных групп, Акт сдачи документов в архив	июнь
ТК	Учет часов учебной работы преподавателей	зам. директора по УР зав. отделениями	Рабочее совещание	Книга выдачи педагогических часов	июнь

Учебный процесс. Куратор: заместитель директора заместитель директора Ковалева О.М.

Структурное подразделение: Отделение заочного обучения

Руководитель: Покусаева Л.Е., Черномор А.Г. - методисты

Вид контроля	Объекты контроля. Цель контроля.	Ответственный	Где обсуждается	Форма обобщения результатов	Сроки
КК	Контроль организации учебного процесса заочного отделения в соответствии со стандартами нового поколения для заочной формы обучения.	зам. директора по УР методист	Планерка при директоре	Учебные планы специальностей «	сентябрь
ТК	Контроль за комплектованием групп нового набора	зам. директора по УР методист	Рабочее совещание	Приказ о формировании групп	сентябрь
ТК	Осуществление контроля успеваемости учебных занятий	зам. директора по УР методист	Рабочее совещание	Аттестация успеваемости	ежемесячно
ОК	Статистическая отчетность по форме СПО1 по заочному отделению	зам. директора по УР методист	министерство	Отчет	по запросу
КК	Осуществление контроля успеваемости и посещаемости учебных занятий	зам. директора по УР , методист	Планерка	Экзаменационные ведомости, журналы групп	в период сессии
ПК	Анализ посещаемости и успеваемости студентов заочного отделения	зам. директора по УР методист	Педсовет	Полугодовые отчеты, журналы присутствующих на сессии, экзаменационные ведомости	в период сессии
ОК	Контроль предварительного выполнения курсовых работ и проектов	зам. директора по УР методист	Планерка	Журналы групп	в период сессии
ПК	Индивидуальная работа со студентами-задолжниками	по УР	Рабочее совещание	Журнал работы со студентами, учебные карточки студентов	межсессионный период

ТК	Учет часов учебной работы преподавателей	зам. директора по УР методист	Рабочее совещание	Книга выдачи педагогических часов	май-июнь
ТК	Контроль за оформлением экзаменационных ведомостей и документации по выпуску	методист	Рабочее совещание	Экзаменационные ведомости, дипломы приложения к диплому, обходные листы	по графику учебного процесса
ФК	Анализ работы заочного отделения за 2017-2018 учебный год	зам. директора по УР методист методист	Педагогический совет	Отчет о работе заочного отделения за год	по графику учебного процесса

Структурное подразделение: практического обучения

Руководитель заведующий

Вид контроля	Объекты контроля. Цель контроля.	Ответственные	Где обсуждается	Форма обобщения результатов	Сроки
ТК	Разработка учебного плана-графика	зам. директора по УР	Совещание при директоре	График учебно-производственного процесса на 2018-2019 учебный год дневного отделения	сентябрь
ФК	Состояние документации, связанной с практическим обучением	зам. директора по УР	Совещание при директоре	Отчет кураторов практики	Сентябрь-октябрь
ПК	Организации практики по профилю специальности.	зам. директора по УР	Рабочее совещание	Договоры с предприятиями	сентябрь-октябрь
ТК	Пополнение материально –технической базы учебных лабораторий	зам. директора по УР	Совещание при директоре	Оформление заявок	сентябрь-октябрь

ФК	Заключение долгосрочных договоров с предприятиями города и области для организации производственной практики.	зам. директора по УР	Педсовет.	Наличие договоров	В течении учебного года
КК	Проверка готовности лабораторий к учебному году	зам. директора по УР	Совещание при директоре	Отчет зав. мастерскими, заявки на приобретение расходных материалов.	Сентябрь-октябрь
КК	Проверка качества прохождения практики студентами за пределами техникума	зам. директора по УР руководители практики	Отчетные конференции по итогам практики	Материалы конференции, отчеты по прохождению практики	по графику прохождения практики
ТК	Проверка качества прохождения практики студентами внутри техникума	зам. директора по УР руководители практики	Конференция	Отчеты по прохождению практики	по графику учебного процесса
ФК	Итоги учебной и производственной практики за зимний и весенний семестр.	зам. директора по УР руководители практики зав. отделениями, классные руководители,	Малый педсовет	Экзаменационные ведомости, семестровые ведомости (семестровые ведомости в электронном виде), учебные журналы групп, протоколы педсовета	по графику учебного процесса
КК	Осуществление контроля успеваемости и посещаемости практических занятий	зам. директора по УР руководители практики зав. отделениями, классные руководители,	Планерка	Аттестация успеваемости и посещаемости, журналы групп	ежемесячно

ТК	Текущий мониторинг достижений студентов	зам. директора по УР руководители практики зав. отделениями, классные руководители,	Рабочее совещание	Наличие договоров, отчетов по практикам, ведомости, журналы групп	ежемесячно
ТК	Распределение студентов по местам практики	зам. директора по УР руководители практики зав. отделениями,	рабочее совещание	Договора с местами практики	по графику учебного процесса
ТК	Проверка готовности кабинетов к государственной итоговой аттестации	зав.отделениям и	рабочее совещание	Корректирующие записи в листах аудитов паспортов кабинетов	по графику учебного процесса
КК	ГИА (работа с представителями работодателя)	зам. директора по УР руководители практики зав. отделениями,	Педсовет	Итоги ГЭК	по графику учебного процесса
ФК	Оценка деятельности практического обучения за год	зам. директора по УР руководители практики зав. отделениями,	Педсовет	Годовой отчет	по графику учебного процесса

Структурное подразделение: Методическая служба

Руководитель: заведующий методкабинетом Пименова Г.И.

Вид контроля	Объекты контроля. Цель контроля.	Ответственный	Где обсуждается	Форма обобщения результатов	Сроки
ФК	Проверка и корректировка планов заседаний методсовета, педсовета, индивидуальных планов преподавателей	зам. директора по УР заведующий методкабинетом	методсовет	Планы работы, утвержденные директором техникума	сентябрь
ФК	Планы работы структурных подразделений и служб техникума	зам. директора по УР	Заседания ПЦК	Планы работы, утвержденные директором техникума	сентябрь
ТК	Рабочие программы и КТП	зам. директора по УР заведующий методкабинетом	Совещание с председателями ПЦК	Справка	сентябрь
ФК	Анализ качества проведения мероприятий, подготовки и участия в конкурсах разного уровня, исследовательской и экспериментальной деятельности преподавателей	зам. директора по УР заведующий методкабинетом	Педсовет	Приказы директора, листы посещений, таблица достижений преподавателей	в течение года
ПК	Посещение уроков преподавателей	зам. директора по УР заведующий методкабинетом	Беседа с преподавателем	Листы посещений	в течение года
КК	Проведение совещаний по подготовке мероприятий	зам. директора по УР заведующий методкабинетом	Совещание при директоре	Приказ о подготовке и проведении конференции	февраль

КК	Проведение консультаций с преподавателями-участниками смотров-конкурсов	зам. директора по УР заведующий методкабинетом.	Заседание творческой группы	Положение о проведении конкурса «Моя методическая копилка»	апрель-май
КК	Проведение консультаций с преподавателями-участниками смотра кабинетов и лабораторий	зам. директора по УР заведующий методкабинетом	Заседание творческой группы	Положение о проведении смотра	май
ФК	Анализ отчета работы предметных (цикловых) комиссий за учебный год	зам. директора по УР заведующий методкабинетом	Рабочее совещание	Запись в журнале П(Ц)К	май-июнь
ФК	Анализ отчета работы служб и подразделений за учебный год	зам. директора по УР заведующий методкабинетом	Заседание педагогического совета	Протокол педагогического совета	май-июнь

Структурное подразделение: воспитательной работы и Социально-психологической службы

Руководитель: заместитель директора по ВР Пятилетова Т.В.

Вид контроля	Объекты контроля. Цель контроля.	Ответственные	Где обсуждается	Форма обобщения результатов	Сроки
КК	Исследование уровня адаптации студентов первых курсов	классные руководители	МО классных руководителей	Протоколы МО классных руководителей, аналитический отчет психолога	сентябрь-октябрь
ТК	Проверка журналов классных руководителей.	зам. директора по ВР	Рабочее совещание	Запись в журнале классного руководителя	сентябрь

ТК	Проверка планов работы классных руководителей	зам. директора по ВР.	МО классных руководителей	Запись в журнале классного руководителя	сентябрь
ТК	Проверка личных дел студентов, относящихся к категории детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Социальный педагог	Совещание при директоре	Справка-таблица	сентябрь-октябрь
ФК	Контроль выполнения внутреннего распорядка, соблюдения этических и моральных норм обучающимися	зам. директора по ВР	Рабочее совещание	График дежурства администрации, групп	в течение года
ТК	Организация и контроль дежурства преподавателей и студентов	дежурный администратор	Рабочее совещание	График дежурства, журналы дежурства	еженедельно
КК	Профилактика правонарушений и посещаемости занятий.	зам. директора по ВР	Заседание комиссии по профилактике правонарушений	Запись в журнале классного руководителя	в течение года
ПК	Анализ качества проведения внеклассных мероприятий, подготовки и участия в конкурсах разного уровня	зам. директора по ВР	Планерка при директоре	Отчет о работе	в течение года
ТК	Проверка социальных паспортов групп	зам. директора по ВР	Рабочее совещание	Социальный паспорт техникума	октябрь
КК	Организация системы дополнительного образования. Проверка комплектования кружков, секций, творческих коллективов	зам. директора по ВР	Планерка	Расписание работы, оформление журналов	сентябрь-октябрь
КК	Исследование уровня адаптации студентов нового набора	Педагог психолог	МО классных руководителей	Аналитическая справка	октябрь
КК	Диагностика студенческих коллективов	Педагог психолог	МО классных руководителей	Рекомендации классным руководителям	октябрь
ПК	Работа классных руководителей со студентами, состоящими на всех видах учета (внутреннем, КДН., ОДН)	Социальный педагог.	Совет профилактики правонарушений	Протокол заседания комиссии по профилактике правонарушений	ежемесячно
ТК	Планирование воспитательной работы. Проверка журналов кураторов	зам. директора по ВР	МО классных руководителей	журналы классных руководителей	январь-февраль

ТК	Адаптация студентов, пришедших из армии	Педагог психолог	МО классных руководителей	протоколы заседания МО классных руководителей	по графику заседаний МО
КК	Контроль за успеваемостью и посещаемостью занятий студентами, имеющими статус детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	зам. директора по ВР зав. отделениями, кл. руководители	Планерка	Записи в журнале индивидуальной работы со студентами	ежемесячно
КК	Контроль за успеваемостью и посещаемостью занятий несовершеннолетних студентов	зам. директора по ВР зав. отделениями, кл. руководители	Планерка	Записи в журнале индивидуальной работы со студентами	ежемесячно
КК	Контроль за успеваемостью и посещаемостью занятий студентами, проживающими в общежитиях	зам. директора по ВР зав. отделениями, кл. руководители	Планерка	Записи в журнале посещений общежитий, записи в журналах индивидуальной работы.	ежемесячно
ТК	Работа классных руководителей со студентами, имеющими задолжности и большое количество пропусков	зав. отделениями	Совет профилактики	Протоколы Совета	раз в месяц
ФК	Анализ работы социально-психологической службы техникума	зам. директора по ВР	Педсовет	Отчет о работе	июнь
ФК	Анализ работы по правовому воспитанию студентов, профилактике правонарушений среди студентов техникума	зам. директора по ВР	Совет профилактики, планерка	Протоколы Совета профилактики, записи проведенных мероприятий ОДН,	по отдельному плану
ТК	Посещение мероприятий по антинаркотическому воспитанию студентов	зам. директора по ВР	Планерка	Справка- отчет	апрель-май
КК	Проверка журналов классных руководителей, сдача аналитических и статистических отчетов за год	зам. директора по ВР	Педсовет, МО классных руководителей	Отчеты, протокол педсовета	май-июнь

ПЛАН РАБОТЫ ПО СОХРАНЕНИЮ КОНТИНГЕНТА ГБПОУ РО

«КТАУ (КСХТ)»

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Отметка о выполнении
1.	Подготовка планов воспитательной работы классных руководителей, коррекция и утверждение	август	Зав. отделениями, кл. руководители	
2.	Ознакомление вновь поступивших студентов с учебными планами, распорядком дня в техникуме, Уставом, «Памяткой студента»	сентябрь	Зав. отделениями, кл. руководители	
3.	Совещание администрации с классными руководителями групп нового набора по вопросам планирования воспитательной работы в группах и ведения необходимой документации. Документация классного руководителя	сентябрь	Зам. Директора по УР	
4.	Разработка рекомендаций классным руководителям I курсов по созданию и развитию самоуправления в учебных группах	октябрь апрель	Педагог - психолог, социальный педагог	
5.	Родительские собрания в группах нового набора	в течение года	Зам. Директора по ВР, кл. руководители	
6.	Индивидуальная работа со студентами, невыполняющими требования внутреннего распорядка (Совет профилактики, работа социально-психологической службы)	в течение года	Педагог - психолог, социальный педагог	
7.	Встречи студентов с ведущими специалистами, работниками производства, работодателями	в течение года	Зам. Директора по ВР, зав. отделениями	
8.	Организация внеурочной занятости студентов	в течение года	Педагог – организатор, кл. руководители	
9.	Классные часы по развитию навыков культуры, толерантности и культуры поведения в обществе, реализации творческого потенциала личности студента,	в течение года	Кл. руководители	

	духовно-нравственному воспитанию			
10.	Посещение занятий, внеклассных мероприятий администрацией техникума в группах нового набора с целью ознакомления с методикой работы преподавателей в период адаптации студентов	в течение года	Зам. Директора по УР, зав. отделениями	
11.	Промежуточная аттестация студентов в течение семестра	в течение года	Зав. отделениями, кл. руководители	
12.	Информирование родителей об итогах успеваемости и посещаемости студента	Ежемесячно в течение года	Зав. отделениями, кл. руководители	
13.	Осуществление контроля за посещаемостью студентами учебных занятий и практики	ежедневно	Зав. отделениями, кл. руководители	
14.	Индивидуальная работа со студентами с привлечением родителей по улучшению дисциплины, посещаемости и успеваемости	в течение года	Педагог - психолог, социальный педагог	
15.	Разработка графиков дополнительных занятий и консультаций для студентов	в течение года	Зав. отделениями, кл. руководители	
16.	Вовлечение студентов в реализацию программ, направленных на всестороннее развитие личности	в течение года	Зав. отделениями, кл. руководители	
17.	Развитие и создание условий для научно – творческой работы студентов	в течение года	Зам. Директора по ВР, педагог – организатор,	

Цели:**Создание необходимых условий для безопасности студентов, педагогических работников и технического персонала техникума-**

- **Обеспечение безопасности и антитеррористической защищенности учреждения;**
- **Профилактика детского дорожно-транспортного травматизма;**
- **Проведение комплекса предупредительных и профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности студентов и сотрудников учреждения в ходе образовательного процесса;**
-

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный за исполнение	Отметка об исполнении
<i>Мероприятия по разработке распорядительных документов по организации охраны, обеспечению пропускного режима в учреждении.</i>				
1.	Проверка состояния пропускного режима. Текущий контроль состояния охраны безопасности здания и прилегающей территории, недопущения нахождения транспортных средств на территории техникума.	Еженедельно	Зам. директора по ОБ и АХР Пшеничный Е. А	
2.	Проверка наличия и ведения документации на контрольно- пропускных пунктах.	Ежемесячно	Команданты Марченко В.В., Бадаева Н.Г.	
3.	Проверка ограждения, подвальных и чердачных помещений, инженерно-технического оборудования.	Ежедневно	Команданты Марченко В.В., Бадаева Н.Г.	
4.	Проведение бесед на родительских собраниях по обеспечению безопасности, активизации участия родителей в воспитании бдительности детей, ответственности за личную и коллективную безопасность у детей.	Октябрь 2020 г, июнь 2021 г.	Зам. директора по воспитательной работе Пятилстова Т.В. Преподаватель-организатор ОБЖ В.А. Букулит	
5.	Проведение инструктажа сотрудников КТАУ (КСХТ) и студентов по вопросам обеспечения антитеррористической безопасности.	Сентябрь 2020 г, февраль 2021 г.	Зам. директора по ОБ и АХР Пшеничный Е. А Преподаватель-организатор ОБЖ В.А. Букулит	
6.	Разработка электронного паспорта безопасности КТАУ (КСХТ)	сентябрь 2020 г	Зам. директора по ОБ и АХР Пшеничный Е. А	

Мероприятия антитеррористической направленности по совершенствованию работы по обеспечению безопасности и защищенности студентов и сотрудников учреждения				
1.	Обеспечение безопасности участников образовательного процесса на территории и в зданиях учреждения	В течение рабочего дня В ночное время	Вахтеры Сторожа	
2.	Контроль соблюдения внутреннего распорядка техникума и поддержания общественной дисциплины.	В течение рабочего дня	Зам. директора по воспитательной работе Пятилетова Т.В.	
3.	Организация и проведение общественно - административного контроля состояния охраны труда в техникуме.	1 раз в полугодис	Зам. директора по ОБ и АХР Пшеничный Е. А Преподаватель-организатор ОБЖ В.А. Букулит	
4.	Занятия по психологической безопасности в сообществе образовательного учреждения	1 раз в полугодис	Психолог	
Мероприятия по обеспечению антитеррористической защищенности учреждения при повседневной деятельности и при проведении культурно-массовых мероприятий				
1.	Оснащение пункта пропуска в общежитии №1 переносным металлодетектором	Февраль 2021 г.	Зам. директора по ОБ и АХР Пшеничный Е. А	
2.	Контроль работы систем видеонаблюдения в учебном корпусе и общежитии №1	1 раз в месяц (1-й вторник)	Зам. директора по ОБ и АХР Пшеничный Е. А	
3.	Определение программы и целей проведения культурно-массового мероприятия, ответственных лиц из числа сотрудников учреждения, определение порядка взаимодействия с правоохранительными органами.	За неделю до проведения мероприятия	Зам. директора по воспитательной работе Пятилетова Т.В., педагог – организатор Дудолодова О.В.	
4.	Проверка исправности средств связи, автоматической пожарной сигнализации, КТС	За 1 день до начала мероприятия	Зам. директора по ОБ и АХР Пшеничный Е. А	
5.	Проверка и опечатывание входов в неиспользуемые помещения, чердаки и подвалы	За 1 день до начала мероприятия	Коменданты Марченко В.В., Бадасва П.Г	
6.	Обеспечение достаточного освещения территории учреждения в темное время суток	Постоянно	Инженер – энергетик Зуев А.В.	

7.	Предупреждение, выявление и пресечение фактов недисциплинированности участников мероприятий.	Во время проведения мероприятия	Зам. директора по воспитательной работе Пятилетова Т.В., «Молодежный патруль»	
8.	Проверка территории, прилегающей к учреждению, на предмет отсутствия бесхозных транспортных средств.	Во время проведения мероприятия	Дежурные сотрудники	
9.	Осмотр помещений, территории с целью выявления людей и подозрительных предметов	После окончания мероприятия	Сторож, дежурный администратор	
10.	Организация подготовки и проведения тренировок и учений антитеррористической направленности с руководящим составом, работниками и студентами техникума по утвержденной тематике.	Один раз в три месяца по графику тренировок	Зам. директора по ОБ и АХР Пшеничный Е. А Преподаватель-организатор ОБЖ В.А. Букулит	
<i>Мероприятия по обеспечению пожарной безопасности</i>				
1.	Инвентаризация огнетушителей и других средств пожаротушения.	Сентябрь, апрель	Зам. директора по ОБ и АХР Пшеничный Е. А	
2.	Организация контроля работы систем автоматической пожарной сигнализации и речевого оповещения о пожаре.	Ежедневно	Марчишко В.В. Бадасва Н.Г.	
3.	Проверка работоспособности системы радиовыхода АПС на пульт «01»	Ежемесячно	Зам. директора по ОБ и АХР Пшеничный Е. А	
4.	Проведение противопожарных инструктажей с преподавателями и студентами, техническим персоналом техникума.	Перед каждым культурно – массовым мероприятием, текущие инструктажи – два раза в год	Преподаватель-организатор ОБЖ В.А. Букулит Зам. директора по ОБ и АХР Пшеничный Е. А	
5.	Проведение тренировок по эвакуации студентов из здания учебного корпуса и общежития при угрозе возникновения ЧС.	2 раза в семестр	Преподаватель-организатор ОБЖ В.А. Букулит Зам. директора по ОБ и АХР Пшеничный Е. А	
6.	Контроль содержания путей эвакуации свободными.	Ежедневно	Марчишко В.В. Бадасва Н.Г.	

7.	Плановые проверки безопасного содержания электрощитов и другого специального оборудования.	Ежеквартально	Пшеничный Е. А Зусв А.В.	
<i>Охрана труда</i>				
1.	Проверка исправности инженерно-технических коммуникаций и оборудования.	Ежеквартально	Инженер – энергетик Зуев А.В.	
2.	Контроль соблюдения требований охраны труда в учебных кабинетах	Ежеквартально	Зам. директора по учебной работе Ковалева О.М. Преподаватель-организатор ОБЖ В.А. Букулит	
3.	Обеспечение безопасности учащихся при организации экскурсий, праздничных и внеклассных мероприятий. Привлечения		Зам. директора по воспитательной работе Пятилетова Т.В. Преподаватель-организатор ОБЖ В.А. Букулит	
<i>Гражданская оборона</i>				
1.	Разработка и проведение мероприятий, направленных на повышение надежности функционирования техникума.	Сентябрь – ноябрь	Зам. директора по ОБ и АХР Пшеничный Е. А	
2.	Проведение занятий по обучению персонала техникума по программе ГО	Сентябрь	Зам. директора по ОБ и АХР Пшеничный Е. А Преподаватель-организатор ОБЖ В.А. Букулит	
<i>Профилактика травматизма</i>				
1.	Оборудование стендов и уголков безопасности в кабинетах.	В течение учебного года	Зам. директора по воспитательной работе Пятилетова Т.В.	
2.	Тематические классные часы, беседы по ПДД.	Один раз в семестр	Зам. директора по воспитательной работе Пятилетова Т.В.	
3.	Проведение инструктажей по ТБ студентов с регистрацией в журнале.	сентябрь	Преподаватель-организатор ОБЖ В.А. Букулит	

4.	Общественно - административный контроль наличия инструкций по ТБ и пожарной безопасности в классах.	Октябрь	Зам. директора по учебной работе Ковалева О.М.	
5.	Текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием всех помещений техникума.	Постоянно	Команданты Марченко В.В. Бадаева Н.Г.	
6.	Проведение классных часов по безопасному поведению на воде.	Июнь 2021	Зам. директора по воспитательной работе Пятилетова Т.В.	
<i>Мероприятия по санитарно-эпидемиологической обстановке при повседневной деятельности и при проведении культурно-массовых мероприятий</i>				
1.	Организация режима работы образовательного учреждения в условиях новой коронавирусной инфекции	Сентябрь	Зам. директора по учебной работе Ковалева О.М.	
2.	Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических и профилактических мероприятий в помещениях учебного корпуса, общежития, столовой (в условиях коронавирусной инфекции)	Постоянно	Зам. директора по ОБ и АХР Пшеничный Е. А Команданты Марченко В.В. Бадаева Н.Г.	
3.	Организация питания и приготовления пищи с соблюдением всех санитарно-гигиенических норм	В течение учебного года	Зам. директора по ОБ и АХР Пшеничный Е. А	
4.	Разработка и проведение мероприятий, направленных на взаимодействие с обучающимися и их родителями (законными представителями)	В течение учебного года	Зам. директора по воспитательной работе Пятилетова Т.В. Преподаватель-организатор ОБЖ В.А. Букулит	
5.	Мониторинг состояния здоровья сотрудников и обучающихся. Проведение инструктажей по профилактики инфекционных заболеваний.	Ежедневно	Зам. директора по ОБ и АХР Пшеничный Е. А Преподаватель-организатор ОБЖ В.А. Букулит	
6.	Обеспечить контроль по взаимодействию с посетителями общежития и учебного корпуса.	Ежедневно	Вахтеры Охранник	
информационная безопасность				

1	Изучение нормативно-правовой базы, методических рекомендаций и издание организационно-распорядительных документов по вопросам обеспечения информационной безопасности обучающихся при организации доступа к сети Интернет	сентябрь	Ткачев Д.К.	
2	Настройка (установка) технических средств, применяемых при организации доступа к сети Интернет, в том числе средств контентной фильтрации (компьютерное оборудование, сетевое оборудование, системное и прикладное программное обеспечение) в соответствии с требованиями методических рекомендаций по ограничению в образовательных организациях доступа обучающихся к видам информации, распространяемой посредством сети "Интернет", причиняющей вред здоровью и (или) развитию, а также не соответствующей задачам образования	сентябрь	Мукшин Е.И.	
3	Ознакомление работников образовательной организации с методическими рекомендациями по ограничению в образовательных учреждениях доступа обучающихся к видам информации, распространяемой посредством сети "Интернет", причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей, а также не соответствующей задачам образования, и локальных нормативных актов образовательной организации по вопросам обеспечения информационной безопасности обучающихся при организации доступа к сети	октябрь	Ткачев Д.К.	
4	Ознакомление работников образовательной организации с сайтами в сети «Интернет», включенных в Реестр безопасных образовательных сайтов	В течение учебного года	Ткачев Д.К.	
5	Информирование работников образовательной организации, обучающихся и их родителей (законных представителей) об ответственности за нарушение требований законодательства Российской Федерации и организационно-распорядительных документов образовательной организации по вопросам обеспечения информационной безопасности обучающихся при организации доступа к сети Интернет	В течение учебного года	Ткачев Д.К.	

6	Проведение Единого урока по безопасности в сети («Интернет».)	Ежегодно (октябрь-декабрь)	Зам. директора по воспитательной работе Пятилстова Т.В. классные руководители	
7	Проведение серии мероприятий проекта «Сетевичок» для обучающихся.	В течение учебного года	Зам. директора по воспитательной работе Пятилстова Т.В. классные руководители	

Разработчик: зам директора по ОБ и АХР Пшепичый Е. А

План по взаимодействию с социальными партнерами, реализации образовательных программ совместно с работодателями

№ п/п	Мероприятие, рассматриваемый вопрос	Форма подготовки мероприятия, рассматриваемого вопроса	Сроки	Ответственный	Социальные партнеры
1.	Корректировка учебных планов и программ с учетом требований работодателей	Работа с учебными планами	июнь	зам. директора по УР , преподаватели	в соответствии с списком
2.	Работа с представителями предприятий по согласованию учебных планов, распределения часов вариативной части, рабочих программ дисциплин и практик	Собеседование с работодателями	июнь-август	зам. директора по УР	
3.	Рассмотрение программы государственной итоговой аттестации, с приглашением председателей ГЭК	Заседание Совета техникума	декабрь	зам. директора по УР , преподаватели	
4.	Согласование оценочных материалов по итогам изучения профессиональных модулей	Собеседование с работодателями	март	зам. директора по УР , зав. отделением	
5.	Работа по привлечению работодателей к экзаменам по профессиональным модулям	Собеседование с работодателями	в течение года	зам. директора по УР , зав. отделением	

6.	Заключение двухсторонних договоров с предприятиями на подготовку квалификационных специалистов	договор	в течение года	зам. директора по УР, зав. отделением	
7.	Заключение договоров подряда с предприятиями на изготовление продукции в учебно-производственных мастерских техникума	Собеседование с работодателями	февраль-март	зам. директора по УР, зав. отделением	
8.	Организация и проведение для обучающихся и студентов экскурсий на предприятия	Собеседование с работодателями	сентябрь	зав. отделением	
9.	Участие работодателей в итоговой аттестации выпускников (председатели комиссий, рецензенты)	Собеседование с работодателями, рецензентами	май-июнь	зам. директора по УР	
10.	Сотрудничество в обеспечении учебного процесса сырьем и материалами (для мини-фермы; дрессгородка)	Собеседование с работодателями	в течение года	зав. отделением	
11.	Сотрудничество с предприятиями по организации стажировок	Собеседование с работодателями	сентябрь декабрь	зав. отделением	
12.	Участие работодателей в Совете техникума	протокол	в течение года	зав. отделением	
13.	Участие работодателей в мероприятиях техникума:	Собеседование с работодателями	ноябрь-декабрь	зав. отделением	

	-конкурсы профессионального мастерства (участие работодателей в жюри) -вечер чествования победителей конкурсов профессионального мастерства				
14.	Взаимодействие с ГУ «Центр занятости населения»	круглые столы,	в течении года	зам. отделением	
15.	Взаимодействие с предприятиями и организациями по профессиональной подготовке и переподготовке кадров	анкетирование, встречи, семинары, мастер – классы, рецензирование ВКР, наставничество.	в соответствии с графиком учебного процесса	зам. директора по УР	
16.	Трудоустройство на производственную практику	заключение договоров	в соответствии с графиком учебного процесса	зам. директора по УР	
17.	Государственная итоговая аттестация	ГИА	июнь	администрация	
18.	Заключение договоров на сетевое взаимодействие	заключение договоров	октябрь	зам. директора по УР	

План кадрового обеспечения ГБПОУ РО КТАУ «(КСХТ)»
(стажировки, повышение квалификации, аттестация)

Ф. И. О. работника	2021	2022	2023
Акпемко И. А.	ПКп	ПКп	
Бабеева Н. М.		С	ПКп, А
Бакаева В. Г.		ПКп	
Брызгунова А. Д.		С	ПКп
Безценная С. Г.			ПКп
Божкова И. В.	ПКп		ПКп
Букулит В. А.	ПКи, А	ПКп	
Воловик А. А.	ПКп, С		
Гнутова О. С.	ПКп, А		ПКи
Григоренко О. И.	ПКу, С	ПКп	
Гурбанова Н. В.	ПКп	ПКп	
Дерезина И. Ю.	ПКп, А	ПКи	
Дзюба Е. Б.	ПКп		ПКп
Долженко Н. В.	ПКп		
Дубченко О. А.	ПКп		ПКп, А
Дудолодова О. В.	ПКи	ПКп	
Дьяченко Е. А.	ПКи		ПКп
Евтухова Л. М.	ПКп		ПКп
Ершова В. Н.			ПКп
Забубенна Е. А.	ПКу, А		ПКп
Керенцева О. О.	ПКп		С, А
Кирилепко Е. В.	С	ПКп	
Ковалева О. М.	ПКу, С	ПКп	
Клочков В. В.	ПКп		
Кузьмина А. Ю.	ПКп, ПКи		ПКп
Лемба Т. В.	ПКп	ПКи	
Леопов И. И.	ПКп	ПКп	С, А
Маслова Л. В.	ПКп, А		С
Могилатский В. И.		ПКп	С
Моцарь И. В.	ПКп		
Музаева Н. Н.			ПКп
Песоцкая Л. И.	ПКп		С
Пименова Г. И.	С	ПКп	
Покусаева Л. Е.	ПКп, С		
Попов А. Л.	ПКп, ПКи	С	
Пшеничный Е. А.	ПКу		ПКп

Попова Л. Д.	ПКп		
Попова Н. В.	ПКп	С	ПКп, А
Пятилетова Т. В.	ПКу, ПКп		С
Родионова И. И.	А		ПКп
Селезнева В. А.	ПКп,	А	
Семко Е. В.	ПКп		ПКп
Сорокина В. Н.	ПКп	С	
Торопов Н. А.		А	ПКп
Функ Т. О.	ПКу	С	ПКп
Фурманенко О. Н.	ПКп	С	ПКи
Чепко И. П.	ПКп, А		ПКп, С
Черномор А. Г.	ПКп	ПКи	А
Шеховцова Я. А.		ПКи	ПКп, С

ПКп – курсы повышения квалификации по преподаваемым дисциплинам,
 ПМ

ПКи - курсы повышения квалификации по инклюзивному обучению

ПКу - Управление персоналом в образовании

А- аттестация преподавателей

С - стажировки