

Приложение к

Программе развития
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Ростовской области «Константиновский техникум агроветтехнологий
и управления (КСХТ)» (ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)»)

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра – начальник
управления непрерывного образования

А.Е. Фатеев

2018 г.

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета
ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)»

Протокол № 1 от 30.08.2018

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)»

О.И. Григоренко

Приказ № 54-0 от 30.08.2018

Раздел № 8

**«Модернизация профессиональной образовательной
организации с целью устранения дефицита
квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

г. Константиновск
2018

Раздел № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

Задачи:

1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Основные направления реализации:

1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия;

1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»;

1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;

1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;

1.7. Развитие движения наставничества;

1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Основные направления реализации:

2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения;

2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;

2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Основные направления реализации:

3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи:

проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

Нормативно-правовое обеспечение:

1. ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных популяризацию рабочих и инженерных профессий»;

3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р;

4. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 (с изменениями и дополнениями от 25.05.2016 г.);

5. Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года № 241;

6. Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;

7. Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;

8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

9. Стратегия социально-экономического развития Ростовской области.

План мероприятий по реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов

п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Вид документа и (или) результат	Сроки реализации
Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ				
Направление 1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия				
1	Утверждение плана мероприятий по совершенствованию материально – технической базы техникума	Директор	план мероприятий по совершенствованию материально – технической базы техникума	2018г. 3 кв
2	Привлечение спонсорской помощи для развития материально – технической базы техникума	Директор Зам. по УР	Выделенные денежные средства,	2019г.
3	Развитие материально – технической базы (приобретение оборудования, сырья, расходных материалов) для формирования компетенций Ветеринария и Кинология	Директор Зам. по УР	приобретение оборудования, сырья, расходных материалов	2020г.
Направление 1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»				
1	Создание рабочей группы по изучению опыта движения	Директор Зам. по УР	Приказ о создании рабочей группы по	2018г.3 кв

	WorldSkills Russia и «Абилимпикс»		изучению опыта движения WorldSkills Russia и «Абилимпикс»	
2	Модернизация образовательных программ с учетом требований WorldSkills Russia и «Абилимпикс»	Зам. по УР	образовательные программы	2018г. 3 кв.
3	Организация работы ПЦК зооветеринарных дисциплин учетом требований WorldSkills Russia и «Абилимпикс»	Зам. по УР	Отчет о работе ПЦК зооветеринарных дисциплин	2018г. 3 кв.
4	Утверждение плана мероприятий по подготовке к конкурсам по компетенциям ветеринария и кинология	Директор	план мероприятий по подготовке к конкурсам по компетенциям ветеринария и кинология	2018г. 3 кв.
5	Обучение преподавателей в качестве независимых экспертов по компетенциям ветеринария и кинология	Директор Зам. по УР	сертификаты	2019г. 3 кв.
6	Организация стажировок и проведения обучения экспертов для освоения передовых технологий производства в рамках компетенций	Зам. по УР	Отчеты о стажировках	2018г.-2020г

Оценка результатов выпускников техникума, их профессиональная компетентность и способность к реализации может быть оценена и в результате участия в движении WorldSkills Russia. К сожалению, на региональном уровне компетенция Кинология и Ветеринария не внесена в список регионального соревнования. Поэтому выпускники техникума не имеют возможности участвовать в этом виде соревнований.

Направление 1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1	Проведение анализа удовлетворённости обучающихся качеством предоставления образовательных услуг	Зам. по УР	Анализ удовлетворённости обучающихся качеством предоставления образовательных услуг	2018г. 3 кв.
2	Формирование открытой информационно-коммуникационной базы учебно-методического сопровождения, необходимого для обеспечения образовательного процесса	Зам. по УР	справка	2018г.-2020г
3	Организация практического обучения с использованием современной технологической базы предприятий (организаций);	Зам. по УР	Программа практики	2 кв. 2019г.
4	Создание банка практических методик с учетом мнения работодателей, социальных партнеров по совершенствованию содержания образования и организации образовательного процесса	Зам. по УР	банка практических методик с учетом мнения работодателей	1 кв. 2019г.
5	Активизация работы преподавателей с информационными технологиями по следующим направлениям: -Создание и использование электронных учебников.	Зам. по УР	Методические материалы	2018г.-2020г

	<p>-Создание собственных презентаций к занятиям, электронных тестов.</p> <p>-Проектная деятельность преподавателей и обучающихся.</p> <p>- Создание своих сайтов</p>			
<p>Направление 1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;</p>				
1	<p>Организация обмена опытом между работодателями и техникумом, в том числе с целью повышения квалификации педагогических работников и повышения квалификации представителей работодателей, социальных партнеров;</p>	Директор	Протокол круглого стола	2018г.4 кв.
2	<p>совместная с работодателями научно-исследовательская (учебно-исследовательская), научно-производственная и творческая деятельность (рецензирование дипломных работ, конкурсы, круглые столы, мастер-классы);</p>	Зам. по УР	Справки, отчеты	2018г.-2020г
3	<p>Стажировка педагогических работников техникума в организациях (предприятиях) региона</p>	Директор Зам. по УР	Отчет о стажировке	2018г.-2020г
4	<p>Повышение квалификации и/или</p>	Директор	Удостоверение о	2018г.-2020г

	профессиональная переподготовка педагогических работников	Зам. по УР	курсах повышения квалификации	
Направление 1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;				
1	Развитие системы организации и проведения мастер-классов, открытых уроков, демонстрационных занятий с целью подготовки к демонстрационному экзамену	Зам. по УР	справка	2018г.-2020г
Направление 1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;				
1	Реализация элементов дуальной системы обучения	Директор Зам. по УР	справка	2018г.-2020г
2	Организация профориентационной работы (проведение «Тест – драйва по профессии» в форме занятия – конкурса в условиях реального выполнения различных производственных работ	Зам. по УР	Анализ работы	2018г.4 кв.
3	Организация и проведение совместных бинарных занятий, взаимосвязь теоретического и практического обучения.	Зам. по УР	Анализ работы	2018г. 4 кв.
4	Проведение занятий на производстве по новым видам профессиональной деятельности	Директор Зам. по УР	Анализ уроков	2018г.4 кв.
5	Организация производственных практик, проведение мастер-классов,	Директор Зам. по УР	справка	2018г. 3 кв.

	организация экскурсий и встреч с ведущими специалистами предприятий, участие в конференциях по защите практик и других мероприятий, проводимых в техникуме, дальнейшее трудоустройство выпускников.			
6	Участие представителей работодателей в промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (выпускников)	Директор Зам. по УР	Протоколы экзаменов	2018г.3 кв.
7	Создание условий для проведения образовательного процесса, приближенных к реальной практической деятельности;	Директор Зам. по УР	справка	2018г. 3 кв.
Направление 1.7. Развитие движения наставничества;				
1	Выделение социальными партнерами финансовых средств на развитие материально-технического обеспечения совместного образовательного пространства, на развитие системы наставничества.	Директор Зам. по УР	Выделенные средства	2019г 1кв.
2	Закрепление наставников и стажеров	Директор Зам. по УР	Приказ о наставничестве	2020г 3кв.
Направление 1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.				

1	Изучение прогнозной потребности в кадрах в Ростовской области	Директор Зам. по УР	справка	2018г. 3 кв.
2	Формирование предложений к контрольным цифрам приема на основании заявок работодателей	Директор Зам. по УР	предложения к контрольным цифрам приема	2018г. 3 кв.
3	Обеспечение профессиональной ориентации и дополнительного образования учащихся средних школ района и области через ознакомление с перспективными специальностями, специализированные уроки «технология»	Зам. по УР	справки	2019г. 1 кв.
4	Реализация механизмов практико – ориентированного образования, соответствующим стратегии развития региона и потребностям работодателей	Зам. по УР	Анализ	2018г. -2020г.
5	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников	Директор Зам. по УР	мониторинг	2018г. -2020г.
6	Обеспечение доступа обучающихся и преподавателей к современной учебно – методической базе	Зам. по УР	Справка	2018г. -2020г.
<p>Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими</p>				
<p>Направление 2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения</p>				
1	Планирование развития техникума в современных социально-экономических	Директор Зам. по УР	План развития техникума	2018г. 3кв.

	условиях.			
2	Формирование основных и дополнительных профессиональных образовательных программ техникума, ориентированных на потребности перспективных рынков труда.	Директор Зам. по УР	Перечень реализуемых программ	2019г. кв
3	Повышение привлекательности программ профессионального образования, организация деятельности по профессиональной ориентации;	Директор Зам. по УР	справка	2019г. 3кв
4	проведение совместно с районными центрами занятости населения, работодателями: круглых столов, семинаров; создание банка данных «Вакансия»; осуществление консультационной поддержки дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения	Зам. по УР	протоколы	2019г. 1 кв.,3 кв
Направление 2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;				
1	Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых: рабочих программ,	Зам. по УР	Программное обеспечение	2018г. 4 кв.

	контрольно – оценочных средств			
2	Обновление программ прохождения практик дополнительного профессионального образования для взрослых	Зам. по УР	Программное обеспечение	2018г. 3 кв.
3	Обновление компьютерных программ	Директор Зам. по УР	Программное обеспечение	2019г. 3 кв.
Направление 2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.				
1	Обеспечение информационной открытости техникума через сайт техникума, в том числе через версию та для слабовидящих.	Директор Зам. по УР	Справка о содержании сайта техникума	2018г.-2020г
2	Публикация на сайте объективной и актуальной информации в отношении количества и качества реализуемых образовательных программ, присваиваемых квалификациях, о процедуре оценки результатов обучения и возможностях развития для студентов.	Директор Зам. по УР	Справка о содержании сайта техникума	2018г.-2020г
3	Создание каналов двусторонней связи, обеспечивающих удовлетворение информационных потребностей	Директор Зам. по УР	Справка о содержании сайта техникума	2018г.-2020г

	субъектов внешней среды относительно деятельности техникума, что позволяет техникуму получать обратную реакцию от представителей социума относительно полученной информации с целью повышения эффективности своей деятельности.			
4	Развитие электронной информационно-образовательной среды	Директор Зам. по УР	Справка о содержании сайта техникума	2018г.-2020г.
Задача 3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.				
Направление 3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;				
1	Проведение мероприятий формирующих условия для социально-значимой деятельности волонтеров, активной позиции обучающихся: - работа секций, кружков - участие в молодежном проекте «Я волонтер» - участие в молодежных форумах. - участие в районной экологической акции «Мы за чистый район»	Директор Зам. по ВР	План работы (сертификат участника)	2018 – 2020 г
2	Проведение мероприятий, направленных на пропаганду	Директор Зам. по ВР	Анализ мероприятия	2018 – 2020 г

	ценностей здорового образа жизни: - реализация проекта «За здоровый образ жизни»			
3	Формирование уважительного отношения к ветеранам, старшему поколению: - акция «Ветеран живет рядом» - акция «День добрых дел»	Директор Зам. по ВР	Анализ мероприятия	2018 – 2020 г
4	Формирование высоких нравственных, морально - психологических качеств, составляющих основу их патриотизма и гражданственности, чувства долга и ответственности за судьбу Отечества: - акция «Георгиевская ленточка» - акция «Бессмертный полк» - проект «Сохраним память»	Директор Зам. по ВР	Анализ мероприятия	2018 – 2020 г
5	Применение практических знаний и умений для организации работы самоуправления в группе: - поведение акции «День чистоты»	Зам. по ВР	Анализ мероприятия	2018 – 2020 г
6	Формирование культуры семейного воспитания детей на основе традиционных семейных духовно-нравственных ценностей: - благотворительная акция «Подари улыбку детям»	Зам. по ВР	Анализ мероприятия	2018 – 2020 г

Направление 3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации»

Федерации на период до 2025 года»;

1	Работа цикловой комиссии классных руководителей.	Зам. по ВР	План работы	2018 – 2020 г
2	Курсы повышения квалификации преподавателей по направлениям.	Директор	удостоверения	2018 – 2020 г
3	Реализация проектной деятельности «Правовая грамотность обучающихся»: <ul style="list-style-type: none"> - работа клуба «Ступени» - работа клуба «Современник» - встречи с работниками полиции 	Зам. по ВР	План работы	2018 – 2020 г
4	Консультирования родителей по правовым, экономическим, медицинским, психолого-педагогическим и иным вопросам семейного воспитания.	Директор зам. по УР и ВР	справка	2018 – 2020 г
5	Повышение качества обучения по дисциплинам гуманитарного и правового цикла, обеспечивающего ориентацию обучающихся в современных общественно-политических процессах, происходящих в России и мире, а также осознанную выработку собственной позиции по отношению к ним на основе знания и осмысления истории, духовных ценностей и достижений нашей страны;	Директор зам. по УР и ВР	Анализ уроков	2018 – 2020 г
<p>Направление 3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;</p>				

1	Организация педагогических чтений по вопросам: - «Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы» - Формы и методы проведения воспитательных мероприятий.	Директор зам. по УР и ВР	Сборник докладов	2018 – 2020 г
2	Организация и проведение преподавателями внеклассных мероприятий.	Директор зам. по ВР	Анализ мероприятий	2018 – 2020 г
3	Проведение круглого стола: - Из опыта моей работы	Директор зам. по УР и ВР	Протокол круглого стола	2018 – 2020 г
4	Проведение семинаров (круглого стола) Положительные стороны обратной связи с обучающимися.	зам. по УР и ВР	Протокол круглого стола	2018 – 2020 г
5	Формирование портфолио преподавателей	зам. по УР и ВР	портфолио	2018 – 2020 г
Направление 3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.				
1	Проведение экскурсий, выставок в музеи Ростовской области	зам. по УР и ВР	план	2018 – 2020 г
2	Освещение информации о хронике прошедших событий и анонсах актуальных мероприятий	зам. по УР и ВР	информация	2018 – 2020 г
3	Разработка плана продвижения музейного воспитания	зам. по УР и ВР	план	2018 – 2020 г
4	Активизация работы музея истории техникума.	Директор зам. по УР и ВР	план	2018 – 2020 г

Финансовое обеспечение реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

№ п/п	Задача	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.)									Источники финансирования
		Всего	по годам								
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.	815,1	75,1	90,0	100,0	110,0	110,0	110,0	110,0	110,0	собственные внебюджетные средства
		2592,1	232,1	290,0	320,0	350,0	350,0	350,0	350,0	350,0	за счет средств бюджета Ростовской области
2	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими	420,8	25,8	45,0	50,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	собственные внебюджетные средства
		764,0	87,0	87,0	90,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	за счет средств бюджета Ростовской области
8	Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания	425,6	35,6	40,0	50,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	собственные внебюджетные средства
		718,5	58,5	70,0	90,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	за счет средств бюджета Ростовской области

	ИТОГО:	1661,5	136,5	175,0	200,0	230,0	230,0	230,0	230,0	230,0	собственные внебюджетные средства
		4074,6	377,6	447,0	500,0	550,0	550,0	550,0	550,0	550,0	за счет средств бюджета Ростовской области

Исполнитель:
Ковалева Оксана Михайловна
тел:8-928-126-81-40